

2024 Bilancio di Sostenibilità



S **SAVELLI**
SINCE 1842

Limited Assurance eseguita
da Deloitte & Touche S.p.A.

Indice

Introduzione	2
• Lettera agli stakeholder	3
• Nota metodologica	4
• Storia di SAVELLI	5
• Macchine e impianti per formatura in “Terra a Verde”	6
• Analisi di materialità	7
Aspetti di Governance	10
• Modello di business	11
• Privacy e sicurezza informatica	15
Aspetti Sociali	17
• Dipendenti	18
• Catena di fornitura	26
• Qualità e sicurezza degli impianti	27
• Clienti	29
Aspetti Ambientali	31
• Energia ed emissioni	32
• Rifiuti	34
GRI Content Index	37
Relazione di Revisione	41

“

Qualcuno ha scritto che chi non ha memoria del proprio passato è senza identità.

Questo vale per gli uomini, per i popoli, per le società.

”

Luigi Savelli

Introduzione



Lettera agli stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta un'importante occasione per condividere con i nostri stakeholder le diverse attività svolte in ambito ESG nel corso dell'anno e i progetti futuri.

Lo sviluppo sostenibile è importante per la nostra organizzazione ma complesso: partendo dal fatto che la crescita economica riguarda il soddisfacimento dei requisiti attuali senza compromettere le esigenze future, esso dovrebbe offrire soluzioni per affrontare le sfide sociali e ambientali, promuovendo al contempo il benessere socioeconomico e la conservazione delle risorse per le generazioni future.

In un mercato globale complesso con scenari geopolitici caratterizzati da forte instabilità e incertezza, dove la concorrenza è limitata ma rappresentata da due multinazionali commercialmente molto aggressive e da concorrenti cinesi in espansione, l'azienda si è prefissata di far fronte a queste sfide e crescere ponendo maggiore attenzione verso la sostenibilità attraverso alcune scelte di business:

- protezione del Made in Italy e attenzione verso il territorio e l'ambiente attraverso la costruzione di macchine e impianti nelle zone limitrofe della sede principale (Rodengo Saiano);
- esternalizzazione della produzione verso diversi fornitori locali italiani di primaria qualità per garantire

processi produttivi sostenibili, massima attenzione alla reperibilità della materia prima e alle sue lavorazioni meccaniche e prezzi competitivi;

- realizzazione dei soli prodotti non tecnologici, semi-lavorati o comunque accessori ai propri impianti in Cina, senza l'implicazione di impatti significativi sull'ambiente.

Al fine di mitigare gli impatti negativi generati dalle nostre attività, mettiamo in atto una serie di miglioramenti in ambito ambientale volte alla riduzione di consumi energetici ed emissioni, che verranno trattate in maniera dettagliata nel capitolo di riferimento.

La concorrenza sleale subita dai nostri clienti italiani ed europei da parte di fonderie site in Paesi dove sono totalmente assenti normative in materia di sostenibilità, principalmente in Turchia, India e Cina, rappresenta una spinta verso l'efficienza e la sostenibilità degli impianti.

Questo si traduce in soluzioni tecnologiche e digitali più avanzate, sistemi elettromeccanici che sostituiscono i tradizionali cilindri idraulici con centrali idrauliche imponenti, attività di manutenzione predittiva tramite IA e performance produttive elevate.

Date le complessità del periodo attuale, risulta sempre più importante l'impegno attivo di ogni soggetto economico nell'essere motore di cambiamento e sviluppo. In quest'ottica, la transizione verso un'economia sostenibile rappresenta per SAVELLI, oltre che una sfida, un'opportunità.



Francesco Savelli - Presidente e Amministratore Delegato

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Savelli Technologies S.r.l. (di seguito, “SAVELLI” o “Società”) e descrive le principali attività e i risultati raggiunti in ambito economico, sociale e ambientale nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024.

Il documento include inoltre una panoramica delle aree su cui la Società sta concentrando la propria attenzione, in un’ottica di visione futura e miglioramento continuo.

Il presente Bilancio è stato redatto con riferimento ai GRI Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) nella versione del 2021. In appendice al documento è presente il GRI Content Index, con il dettaglio dei contenuti rendicontati.

I dati e le informazioni riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità si fondano sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza che garantiscono la qualità dell’informativa come definito dagli Standard GRI.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità, composto da Savelli Technologies S.r.l., senza includere le società controllate direttamente (Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V. a Città del Messico, Savelli Kunshan Machinery Co., Ltd. in Kunshan, Cina) e la società partecipata al

20% (Savelli Machinery India Pvt. Ltd. a Bangalore), corrisponde a quello del Bilancio Finanziario di SAVELLI.

Per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono state opportunamente segnalate e definite sulla base di metodologie e criteri di calcolo consolidati.

Il Bilancio di Sostenibilità sarà redatto con cadenza annuale.

Il presente Bilancio è stato visionato da parte del Consiglio di Amministrazione in data 7 luglio 2025.

Il presente documento è stato oggetto di un esame limitato (“limited assurance engagement” secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un’apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nel Bilancio di Sostenibilità redatto da Savelli Technologies srl. La relativa relazione è disponibile a pag. 41.

Il documento è disponibile anche sul sito internet www.savelli.it, mentre all’indirizzo e-mail info@savelli.it è possibile inoltrare richieste o quesiti alla Società.



Savelli Technologies S.r.l. - Sede di Rodengo Saiano (BS)

Storia di SAVELLI

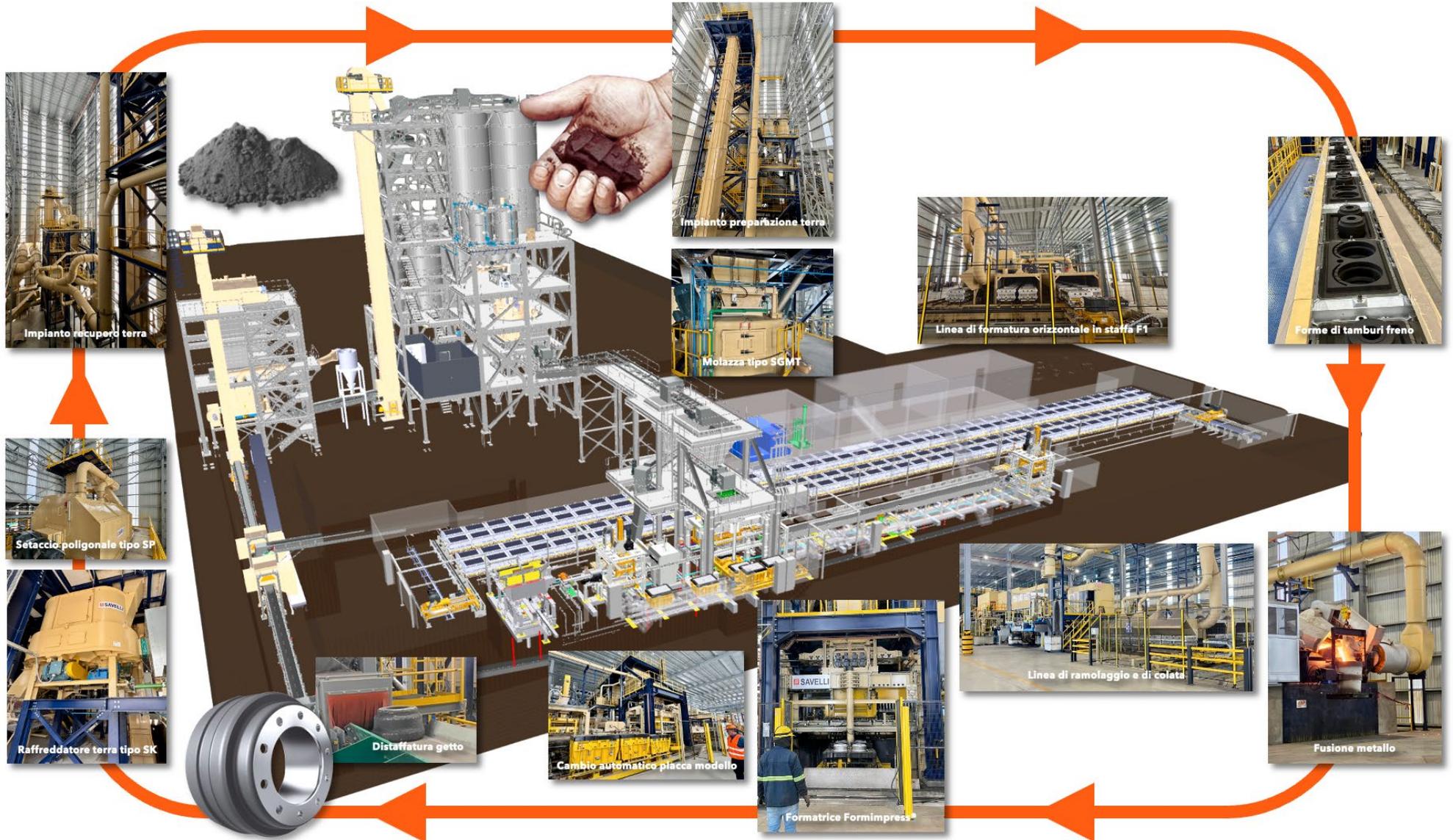
Savelli Technologies S.r.l., che opera con il marchio registrato "SAVELLI since 1842", è un'azienda facente parte di un piccolo gruppo internazionale e specializzata nello sviluppo di soluzioni avanzate per l'industria della metallurgia per impianti destinati al settore della fonderia. L'azienda, riconosciuta come leader tecnologico nella progettazione e nella fornitura di impianti personalizzati ad alte prestazioni per fonderie di medie e grandi dimensioni, è attualmente gestita da un gruppo di manager e tecnici esperti nella vendita, nella progettazione, nell'automazione, nella costruzione e

nell'installazione di macchine e attrezzature per l'industria della fonderia. Attualmente Savelli Technologies S.r.l. è una società partecipata di proprietà al 50% di Savelli Holding S.r.l. (Brescia, Italia) e al 50% di KKG GmbH & Co. KG (o anche "KKG Group", con sede ad Essen, Germania), che ha il controllo diretto sulle società Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V. (Città del Messico, Messico - anno di costituzione 2023), Savelli (Kunshan) Machinery Co., Ltd. (Kunshan, Rep. Popolare Cinese - anno di costituzione 2024), e detiene il 20% di Savelli Machinery India Pvt. Ltd. (Bangalore, India - anno di costituzione 2019). La

società messicana - così come quella che sarà costituita agli inizi del 2025 in USA - è commerciale: si occupa dell'acquisto e della vendita di materiali e servizi, oltre che della progettazione degli impianti. Le società asiatiche sono invece produttive: quella indiana, con 70 dipendenti, per il 20% costruisce impianti sulla base di progetti italiani o locali utilizzando tecnologie minori rispetto a quelle utilizzate e promosse nel resto del Gruppo; quella cinese è in JV con Weifang Kailong Machinery che ha messo a disposizione il suo sito produttivo con 200 dipendenti che si occupano esclusivamente della produzione.

<ul style="list-style-type: none"> ● 1842 ▶ Egidio Savelli, artigiano del ferro e fabbro "brüsafer", avvia l'attività nel territorio della Franciacorta, Brescia, Italia ● 1890 ▶ Produzione di utensili per macchine agricole 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1970 ▶ Luigi, Severino e Giuseppe Savelli iniziano a produrre attrezzature per la formatura in «terra a verde» con la Savelli S.p.A. ● 1977 ▶ Sviluppo della prima linea di raffreddamento senza staffe ● 1979 ▶ Prima nuova fonderia completa di ghisa, progetto green-field per IDA Kikinda General Motors ● 1983 ▶ acquisizione della STERN divisione linee di formatura e nascita di Euroimpianti (JV tra Savelli e la fonderia Montini) ● 1986 ▶ Maurizio Botticini inizia a lavorare come progettista per SAVELLI ● 1992 ▶ Prima generazione del Formimpress® per la compattazione della forma dal lato del modello presso la fonderia di acciaio FAR, Italia ● 1998 ▶ Realizzazione della nuova fonderia di ghisa per Brembo a Mapello, Italia, per la produzione di dischi freno (280 forme/ora) ● 1999 ▶ Nuova linea di formatura da 250 forme/ora per LUK in Brasile e JV con Kuettner (Savelli do Brasil) Francesco Savelli inizia a lavorare nel reparto Marketing e Vendite per le attività internazionali Nuovo stabilimento produttivo di 35.000 mq in via Cacciamali, Brescia 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2001-2006 ▶ Partnership con DISA (Best of both Worlds) ● 2007 ▶ Linea di formatura più grande con dimensioni staffe di 3.000 x 1.800 x (500/500) mm per JSC Altaivagon, Russia ● 2008 ▶ Linea di formatura di grandi dimensioni con dimensioni staffe di 1.300 x 1.100 x (250/250) mm ad alta velocità di 250 forme/ora per la produzione di dischi freno presso la fonderia Renault-Nissan di Le Mans, Francia ● 2011 ▶ Fonderia di ghisa più grande al mondo per Deere & Company a Waterloo, Iowa Raggiunto il fatturato di 60 milioni di euro ● 2016 ▶ Insolvenza di Savelli S.p.A. a febbraio 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2016 ▶ Francesco Savelli fonda Savelli Technologies S.r.l. con i migliori tecnici e dipendenti di Savelli S.p.A. (26 persone) ad aprile Importante ordine da RUSAL per una nuova fonderia in Siberia ● 2017 ▶ Gennaio - acquisizione del 55% delle azioni da parte di Küttner Holding; a marzo acquisizione del ramo d'azienda di Savelli S.p.A. con proprietà intellettuale e marchio con il supporto di EMI Equipment Manufacturer International Inc., Cleveland ● 2018 ▶ Importante ordine da VW-SCANIA per impianti per la produzione di blocchi motore e testate cilindri in Svezia ● 2019 ▶ Costituzione della Savelli Machinery India Pvt. Ltd. Raggiungimento dello status di Cribis D&B Prime Company con rating 1 ● 2020 ▶ Costituzione della Savelli Holding S.r.l. con il 50% delle azioni di Savelli Technologies S.r.l. (dopo l'acquisto del 5% dalla Küttner Holding) ● 2021 ▶ Fatturato di 21,3 milioni di euro con 38 dipendenti ● 2023 ▶ Costituzione della Savelli Machinery Mexico SA de CV insieme a Patricio Gil ● 2024 ▶ Raggiunto a gennaio un portafoglio ordini di 80 milioni di euro Costituzione della Savelli (Kunshan) Machinery Co. Ltd. in Cina Fatturato di 29 milioni di euro con 42 dipendenti ● 2025 ▶ Costituzione della Savelli Machinery USA Corp. in Wisconsin insieme a Patricio Gil SAVELLI è riconosciuto dal Ministero Imprese e Made in Italy come marchio storico di interesse nazionale
1800	1900	2000	2016-2025

Macchine e impianti per formatura in "Terra a Verde"



Analisi di materialità

Per SAVELLI è fondamentale costruire e mantenere un dialogo costante e costruttivo con i propri stakeholder al fine di generare valore condiviso nel lungo periodo.

L'azienda coinvolge i propri stakeholder in tutte le fasi del processo di realizzazione e consegna delle commesse attraverso una comunicazione costante che si estende dalla fase di promozione e produzione, fino alla vendita.

Le commesse, spesso di medio periodo da uno a tre anni, richiedono una collaborazione quotidiana, supportata da project manager dedicati, visite in presenza, meeting non in presenza attraverso video call e comunicazioni continue via e-mail.

I fornitori operano sulla base di contratti formali e condividono con l'azienda un approccio operativo improntato alla trasparenza e alla tutela dei dati. L'azienda utilizza inoltre canali digitali, come LinkedIn, per condividere informazioni relative all'avanzamento di progetti e iniziative, mantenendo un dialogo aperto con il mercato.

Comprendere le necessità e le priorità specifiche degli stakeholder consente a SAVELLI di anticipare eventuali criticità e di migliorare costantemente le proprie azioni, rispondendo in modo mirato ai loro interessi e aspettative. A tal proposito, è stata realizzata una prima mappatura delle principali categorie di stakeholder che influenzano o sono influenzate dalla Società.



Riportiamo di seguito una descrizione degli **stakeholder** che hanno una rappresentanza e influenza diretta e indiretta in azienda:

- **Dipendenti:** rappresentano il cuore pulsante dell'azienda, pertanto, il loro benessere e la loro motivazione influiscono direttamente sulla produttività e sulla qualità del lavoro e sono coinvolti attivamente tramite incontri, survey e incontri sulla cultura aziendale per favorire la condivisione e il miglioramento dell'ambiente di lavoro;
- **Proprietari e Soci:** nel caso di Savelli Technologies S.r.l. i soci della Savelli Holding S.r.l. sono anche dirigenti e manager operativi dei vari dipartimenti interni, che hanno un interesse finanziario diretto nell'azienda e influenzano le decisioni chiave e sono responsabili della pianificazione strategica e dell'implementazione delle politiche aziendali;
- **Clienti:** sono il pilastro fondamentale per il successo aziendale, pertanto, la loro soddisfazione è essenziale per la fidelizzazione e la reputazione del marchio e si interfacciano direttamente con la Direzione e i responsabili preposti;
- **Fornitori:** garantiscono l'approvvigionamento di beni e servizi necessari per le operazioni aziendali e interloquiscono con la Direzione e i responsabili preposti;
- **Investitori e Istituzioni Finanziarie:** forniscono il capitale necessario per espandere e sostenere l'attività;
- **Governi e Autorità Regolatorie:** influenzano l'azienda attraverso leggi, regolamenti e politiche applicabili alla Società, fortemente penalizzata dalle politiche sul settore automotive definite dal Parlamento di Bruxelles e per il prolungamento della guerra in Ucraina;

- **Media:** influenzano la percezione pubblica dell'azienda attraverso notizie e reportage e sono in contatto diretto con il Presidente del C.d.A., che gestisce, segue e collabora con media locali e internazionali;
- **Associazioni di Categoria:** rappresentano gli interessi collettivi di specifici settori industriali, per SAVELLI l'appartenenza a CONFINDUSTRIA e AMAFOND è fondamentale dal punto di vista della visibilità e promozionale a livello nazionale e internazionale;
- **Concorrenti:** sebbene non direttamente coinvolti, le azioni dei concorrenti possono influenzare le strategie aziendali, infatti alcuni competitor sono commercialmente molto aggressivi, attraverso a volte politiche di discredito e di dumping.

L'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni dei suoi principali stakeholder.

Nel corso del 2023 è stata svolta la prima analisi di materialità di SAVELLI, secondo le richieste dello standard GRI3 del 2021.

Il processo ha previsto l'identificazione di un elenco di impatti potenzialmente materiali inizialmente individuati considerando gli aspetti caratterizzanti e le attività della

Società, nonché le principali tendenze e best practice di settore.

Successivamente è stato organizzato un workshop a cui hanno partecipato i principali referenti aziendali, finalizzato alla valutazione e prioritizzazione degli impatti, successivamente aggregati in temi materiali da rendicontare nel presente Bilancio di Sostenibilità 2024.



Linea di formatura SAVELLI per una fonderia in Corea del Sud

Il risultato finale si riflette nella seguente lista delle tematiche materiali:

Tema materiale	Impatto	Tipologia Impatto	
Consumi energetici ed emissioni di gas serra	Impatto negativo attuale dovuto dalla produzione diretta e indiretta di emissioni di gas a effetto serra lungo l'intera catena del valore, derivante dallo svolgimento delle attività dell'organizzazione	Negativo	Attuale
Gestione dei rifiuti	Impatto negativo attuale dato dalla produzione di rifiuti derivanti dalle attività dell'organizzazione e lungo la catena del valore	Negativo	Attuale
Salute e sicurezza sul lavoro	Potenziale impatto negativo relativo agli infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze sulla salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo	Potenziale
Ambiente di lavoro equo e inclusivo	Potenziale impatto negativo connesso a episodi di discriminazione e/o abuso sul luogo di lavoro	Negativo	Potenziale
Sviluppo e formazione del personale	Impatto positivo attuale inerente alla promozione dello sviluppo professionale al fine di rafforzare la motivazione e conciliare obiettivi individuali e organizzativi, con attenzione al benessere del personale	Positivo	Attuale
	Impatto positivo attuale connesso alla crescita professionale dei dipendenti, favorendo lo sviluppo delle competenze, l'innovazione e la creatività all'interno dell'organizzazione	Positivo	Attuale
Gestione responsabile della catena di fornitura e distributiva	Potenziale impatto positivo derivante dalle modalità e procedure volte alla creazione di un panel di fornitori localizzati nei territori limitrofi alle sedi operative e produttive dell'organizzazione	Positivo	Potenziale
Sicurezza e qualità di prodotti e servizi	Potenziale impatto negativo legato alla mancata tutela della salute e sicurezza dei clienti e utilizzatori finali, derivante dalla produzione e commercializzazione di prodotti non conformi alle normative di sicurezza e ai requisiti delle certificazioni	Negativo	Potenziale
	Impatto positivo attuale legato all'individuazione di soluzioni tecnologiche innovative per il miglioramento degli impianti, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali	Positivo	Attuale
Soddisfazione del cliente	Potenziale impatto positivo connesso alla piena soddisfazione dei clienti in relazione alla qualità dei prodotti o servizi forniti, con particolare attenzione al rispetto delle tempistiche nell'erogazione o fornitura	Positivo	Potenziale
Performance economica	Impatti economici positivi attuali diretti e indiretti generati dall'organizzazione attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder	Positivo	Attuale
Etica aziendale e integrità	Impatti negativi potenziali sugli stakeholder e sulla società derivanti dal mancato rispetto delle normative vigenti nello svolgimento del business aziendale	Negativo	Potenziale
	Potenziale impatto negativo su persone, economia e mercati derivante da condotte non etiche, come pratiche anticoncorrenziali, episodi di corruzione o comportamenti lesivi al sistema economico.	Negativo	Potenziale
	Impatto positivo attuale dato dalla promozione della consapevolezza e diffusione di una cultura aziendale improntata all'etica, al rispetto dei diritti umani, all'equità e all'inclusione tra management, dipendenti, partner commerciali e stakeholder	Positivo	Attuale
Gestione della privacy e protezione dei dati	Potenziale impatto negativo dovuto dalla violazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati e assenza di adeguate misure di sicurezza informatica, con conseguente compromissione della privacy e dei diritti degli stakeholder	Negativo	Potenziale

Aspetti di Governance



Modello di business

SAVELLI opera nel settore dell'impiantistica industriale per fonderie che si occupano del processo in "Terra a Verde" o "Green Sand", in particolare nel segmento dei sistemi automatici di formatura orizzontale in staffa e di preparazione e recupero della terra. Le attività includono la progettazione e la fornitura di impianti per la formatura in terra a verde, sistemi elettromeccanici di automazione efficienti, soluzioni digitali con IA e servizi post-vendita.

La produzione e l'installazione degli impianti sono in parte esternalizzate presso fornitori selezionati sia italiani, circa 70%, che internazionali, circa 30%, i quali sono situati in Polonia, Messico, Bosnia e Cina e producono principalmente componenti accessori e forniscono manodopera. Questa scelta di ampliare la rosa di fornitori favorisce la competitività in termini di qualità e contenimento dei costi; al contrario, le tecnologie vengono interamente sviluppate e realizzate nello stabilimento di Brescia, garantendo un prodotto 100% Made in Italy e preservando il know-how interno, senza disperdere o trasferire disegni tecnici e competenze distinte.

I mercati serviti includono Europa, Turchia, USA, Messico, India, Cina, Corea del Sud e altre aree del mondo raggiunte tramite filiali e partner. L'azienda non è solo una realtà singola, ma può essere considerata un gruppo multinazionale, grazie alle proprie controllate e partecipate in diversi Paesi:

- Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene l'85% delle quote;
- Savelli Machinery India Pvt. Ltd., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene il 20% delle quote;
- Savelli (Kunshan) Machinery Co., Ltd., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene il 60% delle quote.

Di seguito si riporta la suddivisione del valore generato tra i vari stakeholder della Società:

Tabella: GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

	2023		2024	
	Importo [€]	Percentuale	Importo [€]	Percentuale
Valore economico direttamente generato	12.929.874	100%	30.102.494	100%
Ricavi	12.365.214	96%	28.945.658	96%
Altri ricavi	460.030	4%	1.073.652	4%
Contributi in conto esercizio	96.577	1%	21.421	0%
Interessi attivi	8.053	0%	61.764	0%
Valore economico distribuito	11.025.781	85%	26.196.730	87%
Distribuito ai fornitori	7.631.130	69%	21.386.872	82%
Distribuito ai dipendenti	2.864.605	26%	3.328.791	13%
Distribuito ai fornitori di capitale	30.764	0%	22.745	0%
Distribuito a Pubblica Amministrazione e Comunità	499.281	5%	1.458.565	6%
Valore economico trattenuto	1.904.094	15%	3.905.764	13%

La variazione del valore economico direttamente generato e di quello distribuito tra il 2023 e il 2024 dipende dall'aumento del volume del business della ricambistica e del service conseguente all'acquisizione di nuove commesse in Bosnia, Messico, Polonia, Germania, Turchia e Inghilterra.

Le principali novità del 2024 sono l'aggiornamento del Codice Etico e delle Policy aziendali, l'adozione del Modello 231, l'attivazione del sistema di Whistleblowing e di quello di sicurezza informatica NIS 2 e gli investimenti per l'implementazione di un impianto fotovoltaico, colonnine elettriche e una pompa di calore, che verranno poi approfondite nei capitoli di riferimento.

Il 30% del materiale e componenti d'acciaio, costituito da strutture, passerelle, piattaforme, pavimentazioni, ringhiere, reti di protezione, silos, tramogge, rotaie, vie di scorrimento e quant'altro (valore medio sul totale tra impianti di preparazione e recupero della terra e impianti di formatura), è fornito direttamente da SAVELLI tramite fornitori locali vicini al cantiere finale o indirettamente attraverso il cliente stesso che compra

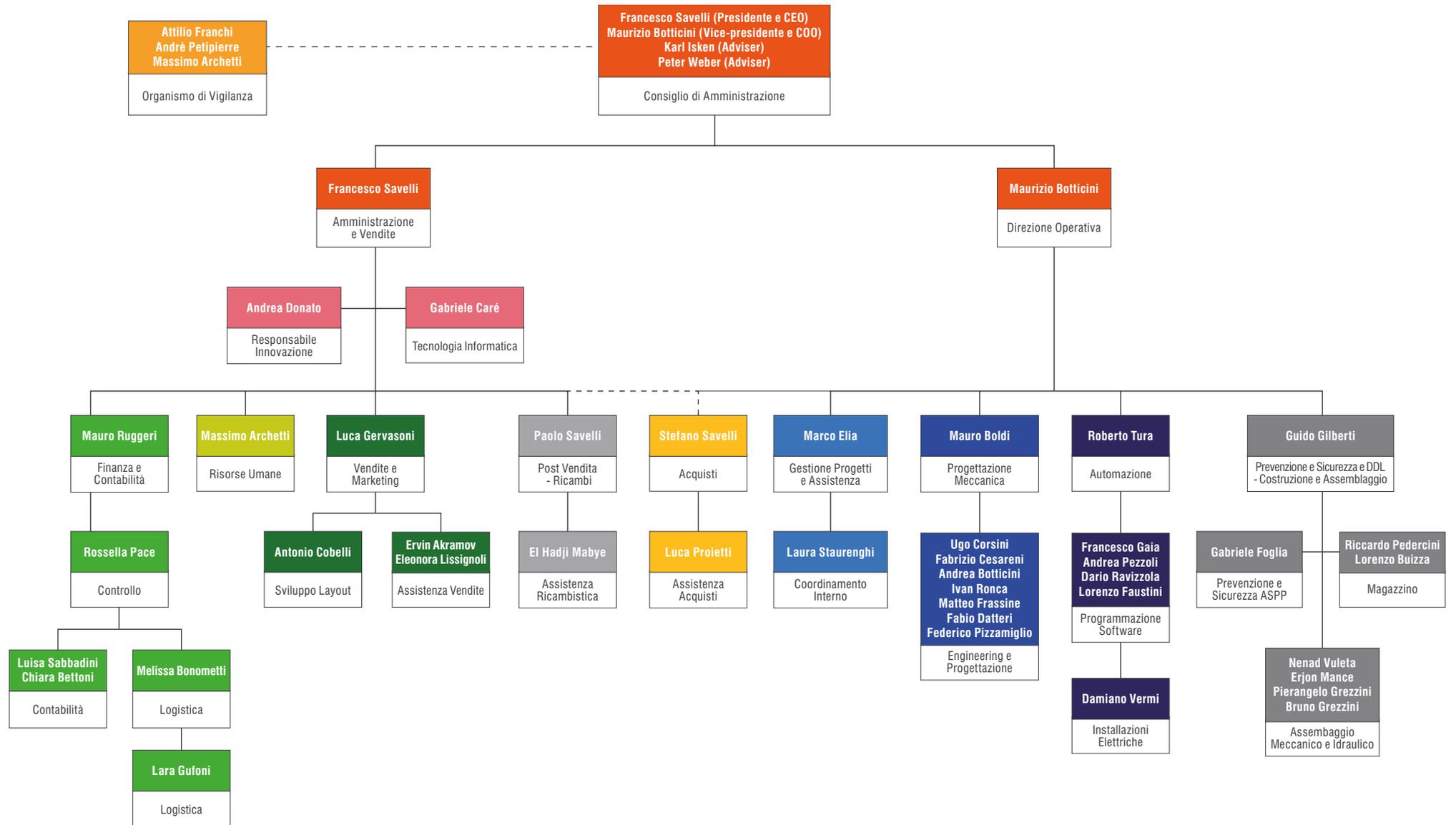
su disegno e specifiche di SAVELLI; ciò permette una riduzione di CO₂ enorme, evitando di spedire tonnellate via nave con container e via camion in paesi lontani (centinaia di camion e container).

Durante l'anno 2024, SAVELLI ha applicato tale modello per i cantieri di MAT Foundry Group e Brembo in Messico, Brembo in Polonia, PMP Industries in Bosnia

e per Odoksan in Turchia e ha quindi fornito localmente circa 2.200 tonnellate di beni e componenti accessori in acciaio; considerando che su un camion o container vengono mediamente caricate 8 tonnellate, si ha avuto un risparmio di circa 275 camion o container che avrebbero dovuto andare dall'Italia in Messico, Polonia, Bosnia e Turchia.



Organigramma aziendale



La società è gestita da un Consiglio di Amministrazione rinnovato ogni tre anni e composto da 4 membri eletti dall'assemblea dei soci: Francesco Savelli (Presidente e CEO con delega amministrativa e commerciale) e Maurizio Botticini (COO con delega tecnica e operativa) in qualità di rappresentanti legali, Karl Isken e Peter Weber consiglieri senza deleghe, in rappresentanza del socio tedesco al 50% KKG.

I due amministratori delegati sono i membri esecutivi, mentre un comitato composto dai responsabili di ciascun dipartimento si riunisce ogni venerdì per coordinamento ed esecuzione dei programmi. Il CEO e il COO, che godono di piena autonomia e indipendenza rispetto ai soci durante il loro mandato, hanno la responsabilità del processo decisionale e della supervisione della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.

Nell'ambito del Modello di Gestione previsto dal D.Lgs. 231/2001, la società si è dotata di un Organismo di Vigilanza indipendente composto da 3 membri nelle persone dell'avvocato Attilio Franchi, dell'ingegnere André Petipierre e del ragioniere Massimo Archetti.

Nella ferma intenzione di garantire la massima correttezza e trasparenza nella gestione delle attività e a tutela della propria immagine e reputazione, la Società ha predisposto un Codice Etico, aggiornato nel 2024, che definisce in modo chiaro l'insieme dei valori condivisi, regole e principi di comportamento che improntano le relazioni della stessa verso i propri stakeholder e caratterizzano lo svolgimento delle attività aziendali.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti tenuti durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività della Società devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione della Società. La Società si impegna nello specifico a seguire i seguenti principi:

- garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- tutelare l'ambiente ricercando un equilibrio tra le attività economiche ed esigenze ambientali;
- promuovere il rispetto dei diritti fondamentali delle persone e favorire pari opportunità, valorizzando le competenze, la creatività e la partecipazione attiva di ciascuno, con l'intento di sostenere la motivazione individuale e accompagnare percorsi di crescita professionale e personale;
- gestire eticamente i rapporti con azionisti, organi societari, società di revisione, dipendenti, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, collaboratori, consulenti esterni, collettività.

Le norme di tale Codice si applicano, senza alcuna eccezione, agli Amministratori e ai Revisori della Savelli Technologies S.r.l., ai dirigenti, dipendenti, collaboratori e consulenti, nonché a tutti coloro che, direttamente

o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la stessa, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione, comunque denominati, o operano nel suo interesse. Per maggiori dettagli è possibile consultare il testo del Codice Etico nel sito internet della Società (<https://www.savelli.it/it/sostenibilita/#codice-etico>)

Per quanto riguarda eventuali episodi di corruzione, come per il 2023, nel corso del 2024 non si è verificato alcun episodio accertato; quindi, nessun dipendente è stato licenziato o è stato oggetto di provvedimento per corruzione né nessun contratto commerciale è stato risolto o non rinnovato a causa di violazioni legate alla corruzione.

SAVELLI è vittima da anni di azioni di concorrenza sleale da parte di società terze, infatti sia nel 2023, che nel 2024 si è verificato un caso di comportamento anticoncorrenziale, ma non si sono verificati casi di antitrust o di pratiche monopolistiche.

A tal proposito, SAVELLI ha vinto una causa contro una di queste società, obbligata a cessare immediatamente l'utilizzo di disegni tecnici SAVELLI illecitamente detenuti.

In generale, come per il 2023, nel corso del 2024 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti che si applicano all'organizzazione.

Privacy e sicurezza informatica

Un altro aspetto fondamentale nella gestione responsabile dell'attività aziendale, e di conseguenza dei dipendenti e della clientela, è la tutela dei dati personali.

SAVELLI si impegna a garantire un trattamento dei dati conforme alle norme di legge, adottando misure tecniche e organizzative volte a proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, in quanto parte integrante della cultura aziendale che si riflette nei processi interni, nella formazione dei dipendenti e nella gestione dell'intera catena del valore.

La criticità di questa tematica deriva dal fatto che una violazione dei dati sensibili può generare conseguenze significative in termini di sanzioni e risarcimenti, interruzioni operative, perdita di reputazione e diminuzione della fiducia da parte di clienti e partner commerciali.

Inoltre, la protezione dei dati è strettamente connessa al rispetto dei diritti fondamentali delle persone: la gestione impropria o la diffusione non autorizzata di informazioni personali può compromettere la libertà individuale, con rischi etici e legali rilevanti.



L'organizzazione ha adottato una Politica per la Sicurezza delle Informazioni in linea con i principali riferimenti normativi in materia, tra cui la norma ISO/IEC 27001, il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e la Direttiva UE 2022/2555 (NIS2), che definisce gli impegni assunti per garantire una gestione sicura, responsabile e conforme dei dati, sia all'interno dell'organizzazione che nelle relazioni con terze parti.

Tra questi emergono la protezione dell'integrità, disponibilità e riservatezza dei dati trattati, l'applicazione del principio di minimizzazione e della limitazione dei tempi di conservazione dei dati, l'adozione del principio di responsabilizzazione (accountability), che prevede la dimostrazione attiva della conformità alle normative e la formazione continua del personale sui rischi legati al trattamento dei dati e sulle misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre all'adozione della Politica per la Sicurezza delle Informazioni, per gestire in modo proattivo e responsabile eventuali rischi connessi alla perdita o diffusione impropria di dati attua una serie di presidi, quali la mappatura dei flussi di dati e delle basi giuridiche di trattamento, l'adozione di sistemi di protezione informatica quali antivirus, firewall, crittografia dei dati e backup automatici, l'implementazione di controlli di accesso differenziati, con gestione e controllo delle autorizzazioni, sessioni di formazione periodica su data protection rivolta a dipendenti e collaboratori, per rafforzare la consapevolezza e promuovere comportamenti sicuri e responsabili.

In linea con l'attenzione al corretto funzionamento dei processi di gestione dei dati, SAVELLI utilizza un sistema digitale centralizzato che favorisce una gestione più ordinata e tracciabile delle informazioni, contribuendo a migliorare l'efficienza operativa e la trasparenza interna.

La Società svolge verifiche periodiche sull'infrastruttura IT, attraverso audit interni, e presta attenzione alle segnalazioni ricevute da utenti o stakeholder interni, al fine di individuare eventuali criticità e adottare, se necessario, misure correttive.

Qualora si verificassero casi di data breach, SAVELLI mette in atto piani di contenimento e comunicazione in modo da evitare la dispersione e l'allargamento della problematica, oltre a notificare il fatto in maniera tempestiva alle autorità competenti e agli interessati coinvolti, in conformità al GDPR.

In questo ambito, l'azienda è orientata verso il rafforzamento delle misure di sicurezza informatica, con l'intento di prevenire incidenti legati alla protezione dei dati e ridurre progressivamente il rischio, in un'ottica di miglioramento continuo. Sono stati infatti erogati corsi specifici sulla cybersecurity, con particolare attenzione al riconoscimento di e-mail fraudolente e rischi legati ai tentativi di truffa, affiancato da una documentazione dedicata a uso interno.

Tutti i dati aziendali sono gestiti attraverso la piattaforma cloud di Microsoft, sotto la supervisione di un IT manager esterno.

Inoltre, l'azienda ha adempito agli obblighi previsti dalla direttiva NIS 2, rafforzando ulteriormente le proprie misure di sicurezza informatica e capacità di gestione dei dati.

Inoltre, le attività di formazione interna hanno raggiunto una copertura pari al 95% del personale e i test di vulnerabilità condotti sui sistemi informatici aziendali hanno evidenziato un elevato livello di resilienza della rete aziendale.

Attualmente le misure adottate da SAVELLI in materia di sicurezza dei dati si sono dimostrate efficaci, infatti, come per il 2023, nel 2024 non si sono verificate violazioni della privacy dei clienti o episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti.

Tuttavia, sono state identificate aree di miglioramento sulle quali la Società ha attuato interventi mirati. In particolare, la revisione dei criteri di accesso ai dati ha consentito una razionalizzazione delle autorizzazioni, riducendo in modo significativo il rischio di accessi non autorizzati, ed è stato introdotto un sistema di log avanzato per il tracciamento puntuale delle operazioni sui dati sensibili, rafforzando la capacità di controllo e monitoraggio dei dati in possesso dall'azienda.

Aspetti Sociali



Dipendenti

Le relazioni con i dipendenti vengono gestite sulla base di alcuni documenti, quali il Codice Etico, la Politica sulle Condizioni di Lavoro e Diritti Umani, le Procedure Operative e Regole di Comportamento.

SAVELLI è un centro di competenza tecnologica che mette alla base la centralità della persona e l'importanza delle sue competenze.

Per questo motivo mira ad acquisire e integrare diversi profili professionali, rispondendo alla necessità di varietà di competenze ed elevato grado di specializzazione e soddisfacendo le esigenze di flessibilità derivanti dalle richieste di mercato, che influenzano la distribuzione dei turni di lavoro nel ciclo di produzione.

Le risorse umane sono gestite in conformità con le normative nazionali e le convenzioni internazionali sui diritti umani. In questa prospettiva, tutto il personale dirigente e coloro che hanno responsabilità nella gestione delle risorse umane sono costantemente aggiornati riguardo al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro.

L'azienda riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza, garantendo la libertà di costituire e/o aderire a organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali.

Tuttavia, i dipendenti di SAVELLI non sono affiliati a organi sindacali, ma si interfacciano direttamente con i Rappresentanti Legali e gli Amministratori qualora necessario.

In un contesto aziendale che incentiva la partecipazione ad associazioni di settore, Francesco Savelli è anche membro del Consiglio Generale e del Consiglio della Meccanica e Meccatronica di Confindustria Brescia e ricopre il ruolo di Consigliere e Past President in Amafond.

Nella definizione degli orari di lavoro, la Società considera anche le esigenze personali dei propri dipendenti, prevedendo elementi come l'orario flessibile in entrata e in uscita, oltre a quanto previsto per legge come il congedo parentale e il part-time, nei limiti imposti da un'organizzazione del lavoro efficiente.

L'azienda si distingue per un clima lavorativo sano e stimolante, caratterizzato da una forte attenzione al benessere delle persone, al rispetto dei ruoli e delle relazioni professionali.

Particolare cura è riservata alle esigenze individuali dei dipendenti, favorendo un rapporto diretto e aperto con la direzione, che consente una conoscenza anche personale degli stessi.

Questo approccio facilita l'ascolto attivo e promuove forme di flessibilità in risposta a necessità specifiche, anche legate a situazioni personali o familiari che possono insorgere durante l'orario lavorativo.

Nella promozione di iniziative ed eventi aziendali finalizzati all'inclusione e al coinvolgimento del personale, si evidenzia il "Family Day" organizzato a novembre 2023 per raccontare le attività che avverranno nel 2024. Durante questa giornata i dipendenti hanno avuto l'opportunità di accogliere le proprie famiglie in azienda, mostrando loro l'ambiente in cui lavorano e i valori condivisi. L'evento ha incluso anche la presentazione dei progetti in corso e delle prospettive future dell'azienda, favorendo un clima di partecipazione, dialogo e condivisione e rappresentando un momento di forte coinvolgimento e unione.

Tabella: GRI 2-30 Contratti collettivi

Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2024
Numero totale di dipendenti	41	39
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	41	39
Percentuale totale	100%	100%

Tabella: GRI 2-7 Dipendenti

Numero totale dipendenti per tipo di contratto (tempo indeterminato, determinato e ore non garantite) e genere	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	31	10	41	30	9	39
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Ore non garantite	-	-	-	-	-	-
Totale	31	10	41	30	9	39

Numero totale dipendenti per tipologia contrattuale (part-time e full-time) e genere	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	31	8	39	30	7	37
Part-time	-	2	2	-	2	2
Totale	31	10	41	30	9	39

Per quanto riguarda gli aspetti salariali, l'azienda riconosce l'importanza di una politica retributiva equa e incentivante, affiancata dall'erogazione di buoni benzina e ticket-restaurant ad uso personale.

Alla fine degli esercizi 2023 e 2024, considerata la crescita positiva dell'azienda, la Direzione ha erogato premi in denaro a tutti i collaboratori dipendenti in funzione del grado di responsabilità e con la logica della meritocrazia.

Le retribuzioni, conformi alle normative nazionali applicabili e agli standard di settore, sono determinate sulla base di criteri oggettivi e, grazie all'erogazione di superminimi, la retribuzione media risulta circa il doppio rispetto ai minimi previsti dal contratto collettivo nazionale.

L'azienda garantisce inoltre una compensazione adeguata al lavoro straordinario e tutela il diritto al riposo dei propri collaboratori, assicurando almeno un giorno di

riposo settimanale per il personale impegnato sui cantieri e due per tutti gli altri.

Una politica retributiva adeguata e competitiva, unita alla promozione del benessere, della soddisfazione e della motivazione dei dipendenti, contribuisce a prevenire discriminazioni, molestie e marginalizzazione, oltre che generare benefici significativi in termini di miglioramento della produttività, riduzione del turnover e rafforzamento della reputazione aziendale.

Tabella: GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Turnover in entrata	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	2	5	2	9	3	1	1	5
Donne	2	1	-	3	1	-	1	2
Totale	4	6	2	12	4	1	2	7
Turnover %	20%	30%	13%	29%	67%	1%	13%	18%

Turnover in uscita	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	1	1	-	2	2	2	2	6
Donne	-	1	-	1	1	2	-	3
Totale	1	2	-	3	3	4	2	9
Turnover %	20%	10%	0%	7%	50%	24%	13%	23%

Sebbene per la natura tecnica delle attività svolte da SAVELLI, principalmente nel settore impiantistico per fonderie, la presenza femminile sia attualmente concentrata nei reparti amministrativo, logistico e di assistenza commerciale, l'azienda riconosce l'importanza di promuovere una maggiore inclusione anche nei ruoli tecnici, favorendo pari opportunità di accesso e crescita professionale. Inoltre, il rispetto dei diritti fondamentali, tra cui uguaglianza, libertà di

espressione, integrità fisica e morale, equità retributiva e sicurezza lavorativa, è essenziale per un ambiente di lavoro sano e positivo.

L'azienda incoraggia attivamente un comportamento etico negli ambienti di lavoro, volto a prevenire qualsiasi forma di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro, come testimoniato anche dalla presenza del Codice Etico.

La crescente attenzione ai temi della diversità e dell'inclusione sta orientando l'organizzazione verso un rafforzamento del clima collaborativo e del senso di appartenenza tra i dipendenti.

Nel 2023 e nel 2024 non si sono verificati episodi relativi a discriminazioni o abusi, la cui gestione è affidata all'Organismo di Vigilanza, che interviene direttamente supportato dalle procedure di whistleblowing.

Tabella: GRI 405-1 Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti

Componenti degli organi di governo per genere e fascia d'età	al 31 dicembre 2023						al 31 dicembre 2024					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
<30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
>50 anni	4	100%	-	-	4	100%	4	100%	-	-	4	100%
Totale	4	100%	-	-	4	100%	4	100%	-	-	4	100%

Dipendenti per genere e categoria professionale	al 31 dicembre 2023						al 31 dicembre 2024					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
Impiegati	24	59%	10	24%	34	83%	24	62%	9	23%	33	85%
Operai	7	17%	-	-	7	17%	6	15%	-	-	6	15%
Totale	31	76%	10	24%	41	100%	30	77%	9	23%	39	100%

Dipendenti per fascia d'età e categoria professionale	al 31 dicembre 2023								al 31 dicembre 2024							
	<30		30-50		>50		Totale		<30		30-50		>50		Totale	
Impiegati	5	12%	16	39%	13	32%	34	83%	6	15%	13	34%	14	36%	33	85%
Operai	-	-	4	10%	3	7%	7	17%	-	0%	4	10%	2	5%	6	15%
Totale	5	12%	20	49%	16	39%	41	100%	6	15%	17	44%	16	41%	39	100%

Nel progressivo miglioramento dell'ambiente di lavoro e delle performance, la Società promuove l'accesso equo alle opportunità di formazione e crescita professionale, erogate in maniera continua, in collaborazione con enti formativi e scuole tecniche e attraverso percorsi rivolti sia a ruoli tecnici che a funzioni trasversali.

I dipendenti hanno inoltre la possibilità di partecipare a fiere, seminari e corsi di aggiornamento esterni all'azienda.

L'azienda pone particolare attenzione verso le attività di onboarding e affiancamento dei dipendenti in entrata; infatti, per i nuovi assunti sono previsti percorsi di inserimento dedicati e viene svolta una rilevazione delle competenze per individuare eventuali esigenze formative.

Per quanto riguarda lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, SAVELLI promuove attività di formazione, aggiornamento e crescita professionale, investendo in percorsi formativi come elemento strategico per il miglioramento delle performance individuali, la continuità organizzativa e la competitività aziendale nel lungo periodo.

Nel progetto formativo sono inclusi corsi di formazione trasversali che includono, oltre agli aspetti tecnici e gestionali, anche temi legati alla sostenibilità e alle performance ESG, con l'intento di rafforzare la consapevolezza e l'allineamento dell'organizzazione verso le aspettative di clienti, fornitori e stakeholder.

Nel 2023 è stato implementato un corso specifico per il reparto commerciale sul disegno tecnico, in modo da fornire ai lavoratori di questa area conoscenze di base utili a gestire in autonomia le offerte tecniche, migliorando così l'efficienza e la rapidità nelle trattative con i clienti. A queste attività si affiancano forme di micro-learning su tematiche specifiche aderenti alle esigenze operative

del personale che, pur non rientrando nel conteggio delle ore medie di formazione annua, rappresentano un ulteriore strumento di aggiornamento e approfondimento. Questi momenti formativi, generalmente condotti dai responsabili di reparto e talvolta supportati da consulenti esterni, riguardano aggiornamenti su normative, richieste specifiche dei mercati esteri e certificazioni.



Savelli Technologies S.r.l. - Impianto di Preparazione e Recupero Terra per nuova fonderia in Messico

Tabella: GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore medie di formazione	2023			2024		
	Uomini	Donne	Media Totale	Uomini	Donne	Media Totale
Impiegati	12	2	9	-	-	-
Operai	22	-	22	17	-	17
Media totale	15	2	11	3	-	3

La significativa riduzione delle ore medie di formazione erogate nel 2024 rispetto al 2023 è principalmente legata all'intenso carico di lavoro registrato durante l'anno, caratterizzato da un forte incremento delle commesse e dal conseguente triplicarsi del fatturato. In questo contesto, le attività formative rivolte agli impiegati sono state temporaneamente ridotte, con l'obiettivo però di invertire questo trend nell'immediato futuro. Al contrario, la formazione per il personale operativo non ha subito particolari riduzioni, in quanto obbligatoria e strettamente legata a tematiche di salute e sicurezza e procedure specifiche per i cantieri, con contenuti tecnici mirati alle esigenze delle attività sul campo.

Dal confronto informale con i dipendenti è emersa l'esigenza di aggiornare nel tempo i contenuti formativi, migliorare il dialogo interno e valutare, in prospettiva, l'introduzione di strumenti di monitoraggio dell'inclusività anche nelle valutazioni manageriali. Tra le iniziative formative, particolare importanza è stata attribuita ai corsi di lingua inglese, organizzati in collaborazione con un ente di formazione accreditato, per potenziare la

capacità dei dipendenti di comunicare direttamente con la clientela internazionale. I percorsi formativi vengono attivati su richiesta, quindi a seguito della manifestazione dei propri interessi da parte dei dipendenti, gli amministratori valutano le proposte in base alla posizione lavorativa e alla connessione con le attività svolte, adottando un approccio basato sulla coerenza operativa e sull'aderenza alle esigenze aziendali.

A partire dalla fine del 2024, l'azienda ha avviato un progetto volto al rafforzamento del benessere organizzativo, con particolare attenzione alla formazione come leva di sviluppo.

Tale progetto prevede l'utilizzo dell'intelligenza artificiale per mappare criticità e bisogni formativi emersi durante colloqui individuali e incontri in piccoli gruppi, al fine di ottenere una comprensione più profonda delle dinamiche interne. Questa iniziativa si inserisce in un più ampio processo di evoluzione

culturale e organizzativa, che mira a superare una struttura aziendale a compartimenti chiusi, favorendo un ambiente collaborativo, trasparente e orientato al miglioramento continuo. L'obiettivo è potenziare l'efficienza operativa, la gestione dei ruoli e il clima interno, creando le condizioni per una maggiore partecipazione e soddisfazione delle persone.

All'interno del percorso di evoluzione organizzativa e gestionale, SAVELLI si avvale della collaborazione di un Temporary Innovation Manager, una figura esperta nella riorganizzazione e nel digitale, attualmente impegnata a supportare l'azienda in un processo di miglioramento trasversale. Nello svolgimento del proprio ruolo contribuisce attivamente alla riorganizzazione interna, allineando le pratiche aziendali ai nuovi scenari competitivi e alle richieste di qualità, efficienza e sostenibilità, quali il conseguimento di certificazioni e il rafforzamento di aspetti chiave come la gestione del rischio, il coinvolgimento degli stakeholder e la gestione delle risorse umane.



Savelli Technologies S.r.l. - Tamburo Rotante Distaffatore per Raffreddamento Terra e Getti per nuova fonderia in Messico

Per quanto riguarda la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, SAVELLI si impegna a garantire a tutti i collaboratori un ambiente di lavoro sano, sicuro e salubre, minimizzando i rischi di incidenti o infortuni attraverso un'attenta e costante valutazione dei rischi e ad un assiduo presidio per la sensibilizzazione di tutto il personale verso tali tematiche (es. divieto di recarsi in

officina senza scarpe antinfortunistiche e dispositivi di prevenzione, divieto di camminare fuori dal corridoio che delimita il passaggio pedonale dagli uffici al magazzino, ecc.). La Società assicura il diritto di accesso alla prevenzione sanitaria e alle cure mediche secondo le condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali, oltre che l'utilizzo di strumenti di assistenza sanitaria

integrativa grazie all'iscrizione al Fondo Unisalute EBM (Ente Bilaterale Metalmeccanici). Quest'ultimo fornisce ai dipendenti una gamma di benefici, tra cui prestazioni sanitarie integrate, assistenza specialistica e supporto economico in caso di malattia o infortunio, garantendo una tutela completa e personalizzata e contribuendo significativamente al benessere dei dipendenti.

Sebbene l'azienda non abbia implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro formalizzato, si impegna fermamente a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando misure di prevenzione e protezione conformi alla normativa vigente e sottoponendo la totalità dei dipendenti all'attività di vigilanza, consulenza e supporto da parte del RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) esterno.

Tra i suoi compiti emerge la stesura del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), in cui sono riportati i rischi specifici delle attività "tipo" che possono essere svolte anche presso clienti (per installazioni e manutenzioni) e fornitori (per montaggi e controlli). Le informazioni sui rischi aziendali, in base anche alle richieste, vengono poi trasferite a clienti e a fornitori tramite autocertificazioni, DVR o estratti dello stesso, sempre forniti dall'RSPP e dal suo team. Sulla base della valutazione dei rischi redatta dall'RSPP, sono state prese misure idonee per ridurre i rischi e mitigarne gli effetti, utilizzando DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) appropriati.

Durante lo svolgimento delle mansioni lavorative è sempre presente un soggetto preposto alla sicurezza secondo il D. Lgs. 81/2008 che, tramite modulo ricevuto, può segnalare eventuali criticità o rischi per i lavoratori.

In caso di mancato rispetto degli obblighi da parte dei lavoratori, il preposto è autorizzato a richiamare il collega e a segnalare la situazione al proprio responsabile. In caso di pericolo grave e immediato, è autorizzato a sospendere i lavori in corso sia presso le sedi aziendali che presso i clienti. In caso di infortunio, questo viene riportato nel DVR su apposito registro infortuni e portato all'attenzione dell'RSPP per eventuali interventi.

Sulla base delle mansioni e dei rischi valutati dall'RSPP, è stato incaricato un medico del lavoro competente per offrire supporto e consulenza medica specialistica ai dipendenti, che possono contare su una copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro.

Riconoscendo l'importanza della partecipazione attiva dei lavoratori e della loro consultazione nel contesto dello sviluppo, implementazione e valutazione dei presidi di salute e sicurezza sul lavoro in essere, un RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), eletto internamente dai lavoratori, svolge un ruolo di collegamento tra i lavoratori e il management.

Principalmente si occupa di partecipare attivamente alle riunioni periodiche con il management, dove vengono discusse le questioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro, ricevere informazioni e documentazione pertinenti alla salute e sicurezza sul lavoro, richiedere informazioni e documentazione aggiuntiva al datore di lavoro, qualora necessario.

Rispetto alle mansioni individuate, ogni dipendente ha ricevuto adeguata formazione, che viene aggiornata e implementata secondo le necessità, come previsto dal Decreto Legislativo 81/2008. Le attività formative offerte riguardano tematiche generali di salute e sicurezza sul lavoro, ovvero introduzione ai concetti fondamentali, identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi, procedure di emergenza e primo soccorso, e tematiche specifiche sui pericoli legati al lavoro, che includono rischi particolari associati alle mansioni e alle attività lavorative, uso corretto dei DPI, procedure di lavoro sicuro per attività specifiche.

I momenti formativi sono durante l'orientamento iniziale per i nuovi lavoratori, assicurando che abbiano una solida base di conoscenze fin dall'inizio, durante la carriera per i lavoratori esistenti, soprattutto in caso di cambiamenti nelle mansioni o nelle procedure di lavoro, e periodicamente per tutti affinché siano informati sulle ultime procedure e normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

All'interno dell'organizzazione aziendale è stato anche individuato e formato personale che si occupi del servizio di primo soccorso e gestisca le emergenze.

Inoltre, l'organizzazione offre volontariamente ai propri lavoratori una serie di servizi e programmi di promozione della salute per affrontare i principali rischi per la salute, tra cui programmi di prevenzione e gestione delle malattie croniche, come il diabete e l'ipertensione, che includono

monitoraggio della salute, consulenza nutrizionale e supporto psicologico, iniziative di promozione dell'attività fisica, attraverso corsi di yoga e running, per incoraggiare i lavoratori a mantenere uno stile di vita attivo, servizi di supporto psicologico gratuiti per aiutare i lavoratori a gestire lo stress e le difficoltà emotive.

Il mantenimento di un dialogo continuo con i dipendenti sui servizi e programmi offerti ne agevola l'accesso, che può avvenire anche digitalmente tramite i propri dispositivi. Inoltre, ciascun responsabile di reparto è formato per assistere i dipendenti nell'accesso ai servizi e programmi di promozione della salute e per motivarli a partecipare attivamente.

L'organizzazione si impegna a migliorare continuamente la propria performance in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la revisione e l'aggiornamento delle proprie politiche e procedure, nonché mettendo in atto una serie di presidi.

Tra questi, SAVELLI identifica e valuta regolarmente i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, al fine di adottare misure preventive efficaci, eroga ai propri lavoratori formazione e addestramento adeguati per svolgere le loro mansioni in modo sicuro, monitora regolarmente le condizioni di lavoro e adotta misure correttive se necessario e coinvolge attivamente i lavoratori nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la partecipazione a riunioni e la richiesta di feedback.

Nel 2024 non si sono verificati infortuni sul lavoro come nel 2023.

Catena di fornitura

La produzione di SAVELLI è completamente esternalizzata, pertanto la costruzione di macchine e impianti tecnologici richiede ai propri fornitori standard di qualità, efficienza e sostenibilità elevati in fase di costruzione. La catena di fornitura si configura come una rete globale di partner produttivi localizzati in Italia, Cina, Polonia, Bosnia, Messico e altri Paesi strategici.

Questa configurazione ha effetti positivi in termini di sviluppo economico locale dei territori in cui operano

i fornitori, ottimizzazione dei costi e della flessibilità produttiva per l'azienda.

Tuttavia, si potrebbero anche verificare rischi legati ai diritti dei lavoratori e alla sicurezza nelle aziende terze, impatti ambientali negativi derivanti dalla produzione in Paesi con normative meno stringenti, interruzioni della catena di approvvigionamento per eventi geopolitici, pandemici o logistici, possibili coinvolgimenti indiretti in pratiche non etiche o non conformi.

Per la diffusione tra gli stakeholder dei propri valori, SAVELLI ha pubblicato sul suo sito web il Codice Etico, ispirato ai principi di rispetto dei diritti umani, sostenibilità sociale e ambientale e integrità nelle relazioni commerciali. Il rapporto con fornitori e partner si basa su dialogo diretto e reciproca fiducia, e, ove necessario, vengono effettuate verifiche informali per monitorare l'aderenza alle aspettative aziendali in termini di correttezza e responsabilità.

Nell'impegno verso la promozione del rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni potenziale forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori e clienti, SAVELLI ha formalizzato la Politica condizioni lavoro e diritti umani, fondata sul sistema di valori aziendali e sul Codice Etico. Il rispetto dei principi espressi in tale Politica, ispirata alla Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU o ECHR, the European Convention on Human Rights), alla Convenzione dell'OIL sul lavoro forzato e sul lavoro minorile, è da ritenersi parte integrante dei doveri di dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti della Società, basata sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca tra i portatori di interesse.

Eventuali carenze e violazioni in materia di Diritti Umani sono segnalabili tramite e-mail al membro delegato dal Consiglio di Amministrazione (Francesco Savelli), avvalendosi della casella di posta elettronica diretta savellif@savelli.it, e al Responsabile delle Risorse Umane (Massimo Archetti), avvalendosi della casella di posta elettronica diretta archettim@savelli.it o attraverso l'apposito canale sul sito internet www.savelli.it al link **Whistleblowing** (oppure all'indirizzo email savelli.segnalazioni@studio-231.it).

Tabella: GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

Costi per i fornitori locali	2023			2024		
	Spesa locale [€]	Totale spesa annua [€]	Percentuale di spesa locale	Spesa locale [€]	Totale spesa annua [€]	Percentuale di spesa locale
Italia	€ 11.516.221	€ 12.004.160	96%	€ 26.350.650	€ 34.560.633	76%
Lombardia	€ 10.652.641	€ 12.004.160	89%	€ 24.453.429	€ 34.560.633	71%
Brescia	€ 7.288.271	€ 12.004.160	61%	€ 13.818.361	€ 34.560.633	40%



Qualità e sicurezza degli impianti

La qualità e sicurezza di prodotti e servizi forniti da SAVELLI è un valore fondante vista la fornitura di impianti complessi destinati alla produzione industriale in fonderie di medie e grandi dimensioni. Le competenze tecniche degli ingegneri dell'automazione e della progettazione meccanica sono essenziali per lo sviluppo delle migliori tecnologie improntate sul risparmio di materiali ed energetico di macchine e impianti.

La costante affidabilità nella progettazione e consegna delle commesse ha permesso a SAVELLI di instaurare solidi rapporti con i propri clienti, mantenendo nel tempo un fatturato in crescita stabile e favorendo una crescita economica sostenibile.

L'azienda vanta, inoltre, un consolidato know-how nell'implementazione di tecnologie altamente efficienti, in grado di migliorare la produttività e ridurre l'impatto ambientale delle fonderie servite. In particolare, la sostituzione dei tradizionali sistemi idraulici con movimentazioni elettro-meccaniche consente di eliminare l'utilizzo di olio idraulico, riducendo il rischio di inquinamento e ottimizzando i consumi energetici.

I servomotori di ultima generazione, interfacciati con PLC e gestibili da remoto, consumano energia solo durante il funzionamento e sono in grado di recuperare energia

in fase di frenata, trasferendola ad altri motori in uso, consentendo una riduzione dei consumi energetici fino al 40-50% rispetto alle soluzioni tradizionali.

Altre soluzioni includono l'ottimizzazione delle macchine formatrici, che attraverso un nuovo sistema di formatura con impressione del modello dal basso nella staffa contenente la terra (formatura ad alta pressione e doppia pressata anche dal lato modello) consentono un risparmio energetico, e l'impiego di macchine che utilizzano meno aria compressa, contribuendo ulteriormente all'efficienza complessiva. Inoltre, l'azienda collabora attivamente con i propri fornitori nello sviluppo di soluzioni innovative per la riduzione dei consumi e l'adozione di tecnologie più sostenibili.

La corretta gestione della qualità e sicurezza degli impianti da parte della Società ha permesso una riduzione degli incidenti sul lavoro subiti da parte degli utilizzatori degli stessi: questo è stato possibile grazie a impianti più sicuri e automatizzati che hanno portato ad un conseguente miglioramento della salute e sicurezza degli operatori nelle fonderie clienti, una diffusione di standard tecnici e funzionali che promuovono un ambiente di lavoro più protetto e conforme alle normative europee, nonché una riduzione dell'impatto ambientale grazie all'adozione di tecnologie elettromeccaniche a basso consumo e manutenzione predittiva.

Relativamente alla qualità e sicurezza di impianti e macchinari, SAVELLI segue una rigorosa fase di

progettazione e test funzionale interno, durante la quale sviluppa soluzioni tecniche che integrano funzioni di autodiagnostica, supervisione e blocco automatico in caso di errore e impiega componenti certificati e approvati da fornitori selezionati.

Inoltre, la cultura della sicurezza viene promossa anche attraverso la documentazione tecnica e la formazione fornita agli utilizzatori degli impianti. In alcuni casi specifici, SAVELLI supporta i clienti nelle attività connesse alla certificazione interna degli impianti, in linea con la Direttiva Macchine e la normativa vigente sulla sicurezza.

Recentemente ha svolto un intervento di revamping elettrico presso una fonderia richiesto dal cliente per la sostituzione di componenti obsoleti con motori a recupero energetico di ultima generazione.

In questo caso, avendo agito su impianti esistenti in modo sostanziale, è stato necessario procedere con una nuova certificazione per garantire la conformità agli standard attuali.

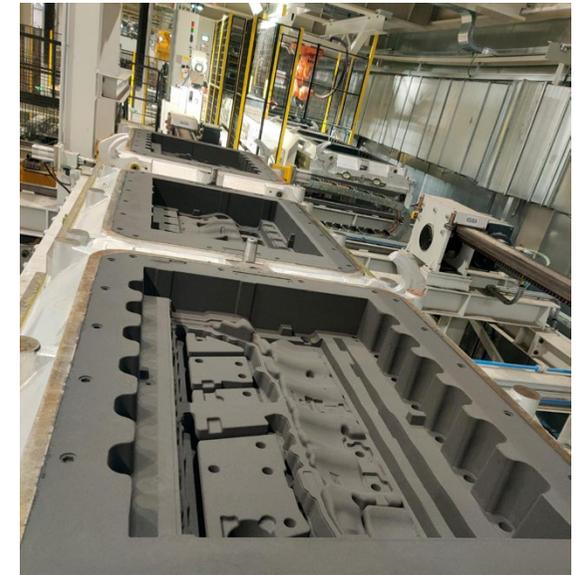
Qualora, nonostante le misure preventive adottate, si verificano criticità legate alla qualità o alla sicurezza

dei prodotti, l'azienda analizza le cause, implementa azioni correttive e interviene con il team service per effettuare aggiornamenti software o modifiche tecniche direttamente presso il cliente.

Particolare attenzione viene riservata ai feedback ricevuti dai clienti, sia durante la fase di avviamento degli impianti sia nelle attività di manutenzione, per migliorare il tracciamento delle non conformità, ridurre i tempi di risposta tecnica e incrementare la soddisfazione rispetto agli interventi effettuati. L'esperienza ha evidenziato che il coinvolgimento diretto del cliente durante il collaudo contribuisce a migliorare l'efficacia del servizio. Inoltre, l'impiego dell'assistenza da remoto e lo sviluppo di sistemi di manutenzione predittiva basati su intelligenza artificiale stanno contribuendo a ridurre il verificarsi di guasti improvvisi.

Come effetto delle azioni implementate in merito alla salute e sicurezza di prodotti e servizi, negli ultimi tre anni non si è verificato alcun incidente grave da difetti e sono state ridotte le non conformità tecniche.

Nel corso del 2023 e 2024 non si sono verificati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi registrati da parte dell'Ufficio Commerciale.



Savelli Technologies S.r.l. - Linea di formatura orizzontale in staffa per la produzione di blocchi motore e testate cilindri per camion in Svezia

Clienti

L'azienda realizza impianti altamente personalizzati per fonderie di medie e grandi dimensioni. Il processo di creazione di questi sistemi richiede un notevole impegno da parte di tutta la forza lavoro, spinta dalla volontà di soddisfare appieno le esigenze e le richieste dei clienti, un elemento centrale e distintivo del business aziendale. I clienti sono fonderie, ovvero aziende e gruppi industriali che operano nei settori automotive, trucks, macchine movimento terra e agricole, ferroviario, energia e meccanica e utilizzano gli impianti SAVELLI per la produzione di getti ferrosi, ma anche in piccola parte non-ferrosi, per volumi medi e grandi.

Negli anni, SAVELLI ha costruito relazioni basate su collaborazione e trasparenza con i propri clienti, contribuendo al consolidamento della propria presenza nel mercato e al miglioramento continuo della qualità dei sistemi realizzati.

In questo contesto, l'attenzione al servizio e alla personalizzazione degli impianti rappresenta un elemento distintivo dell'approccio aziendale. Tale orientamento si riflette anche nello sviluppo progressivo di soluzioni digitali, volte a potenziare le funzionalità di supervisione, manutenzione predittiva e assistenza da remoto.

Per massimizzare l'efficienza dell'esperienza del cliente, sono mantenuti canali di comunicazione diretta tra il cliente e i vertici aziendali, a conferma della costante attenzione verso le esigenze specifiche di ciascun progetto. Inoltre, viene promossa una cultura dell'ascolto e del miglioramento continuo.



Savelli Technologies S.r.l. - Impianti di Preparazione e Recupero Terra per nuova fonderia in Messico



Linea di Formatura per nuova fonderia in Messico

Per quanto riguarda la mancata soddisfazione dei clienti, si potrebbero verificare casi legati principalmente a ritardi nella consegna delle commesse, inefficienze nel servizio post-vendita, poco efficace gestione dei reclami ed eventuali difetti tecnici dei prodotti. Attualmente, i reclami vengono gestiti attraverso e-mail o telefono in tempo reale da un referente dedicato che valuta la situazione e decide, se necessario, di attivare interventi correttivi, informando tempestivamente la direzione.

Al fine di evitare potenziali conseguenze legali o danni reputazionali in caso di contenziosi con i clienti, SAVELLI coinvolge attivamente i clienti nelle fasi di progettazione e definizione tecnica dei progetti, adottando un approccio collaborativo che consente di ridurre al minimo errori e criticità e risulta particolarmente efficace data l'elevata personalizzazione delle commesse.

A supporto della sicurezza e qualità di impianti e macchinari prodotti, l'azienda impiega tecnologie proprietarie ad alta affidabilità, come Formimpress® Model-side Compaction ed El-Mecs, progettate per ridurre i difetti e garantire prestazioni elevate dei sistemi forniti.

Inoltre, il personale che si occupa di project management e servizi post-vendita è sottoposto a continua formazione, al fine di assicurare una gestione efficiente e orientata al cliente lungo tutte le fasi del progetto e creare team di assistenza sempre più efficaci, competenti e reattivi.

In quest'ottica, l'azienda guarda con attenzione al consolidamento delle relazioni con i clienti, puntando a fornire prodotti affidabili e servizi in grado di rispondere alle diverse esigenze del mercato.

Tra le direttrici su cui intende continuare a investire ci sono il mantenimento di un buon livello di collaborazione con i clienti, la riduzione dei reclami formali nei progetti e il monitoraggio della soddisfazione attraverso strumenti di rilevazione dedicati.

Un chiaro indicatore dell'efficacia delle azioni intraprese è rappresentato dall'aumento delle commesse da parte di clienti con cui l'azienda ha già collaborato in passato, che evidenzia un rafforzamento della fidelizzazione e conferma la qualità e l'affidabilità dei prodotti forniti, e di clienti nuovi, sia a livello nazionale che internazionale.

Inoltre, grazie al potenziamento delle strutture locali per garantire un supporto diretto e tempestivo ai propri clienti e al rafforzamento della gestione della comunicazione, negli ultimi due anni è avvenuta una riduzione progressiva delle problematiche legate al servizio post-vendita.

Aspetti Ambientali



Energia ed emissioni

Per SAVELLI la cura dell'ambiente è un valore da perseguire costantemente con la consapevolezza della crescente attenzione della comunità nazionale e internazionale nei confronti delle problematiche ambientali e dello sviluppo sostenibile.

Inoltre, le dinamiche del mercato di appartenenza rappresentano una spinta verso l'efficienza e la sostenibilità di macchine e impianti, la cui produzione è totalmente esternalizzata.

L'impegno aziendale va verso soluzioni tecnologiche e digitali più avanzate, tra cui sistemi elettromeccanici che sostituiscono i tradizionali cilindri idraulici con centrali idrauliche imponenti. Queste soluzioni, basate su servomotori, consentono di ottimizzare i consumi energetici e recuperare parte dell'energia durante il funzionamento, riducendo l'uso di olio idraulico e contribuendo a contenere l'impatto ambientale. L'azienda sta inoltre sviluppando sistemi di manutenzione predittiva basati su IA (sistema FoundryPred) e soluzioni ad alte prestazioni, come il sistema di formatura Formimpress®, che migliora la velocità produttiva oraria e il rapporto terra/getto, senza l'impiego del tradizionale sparo d'aria.

Data la consapevolezza che le sue attività, i suoi prodotti e i suoi servizi possano produrre effetti che interferiscono con il naturale equilibrio ecologico, la Società ha ritenuto fondamentale la formalizzazione di una Politica ambientale condivisa con i propri dipendenti e collaboratori per formalizzare il proprio impegno nei

confronti dell'ambiente e definire una guida per attuare e migliorare il proprio sistema di gestione ambientale.

Negli ultimi anni l'azienda ha implementato alcune attività per la riduzione dell'impatto delle operazioni aziendali sull'ambiente, tra cui:

- uso di lampade a led;
- riduzione della temperatura di esercizio degli scaldabagni elettrici a max 40°C;
- installazione sui PC di software che prevedono lo stand-by in caso di inutilizzo dopo un certo periodo di tempo e, dopo un ulteriore intervallo temporale, lo spegnimento automatico;
- attivazione della funzione di stand-by su tutte le apparecchiature elettriche ed elettroniche;
- sostituzione dei veicoli aziendali alimentati a diesel con quelli a benzina;
- installazione di due colonnine A2A per la ricarica dei veicoli elettrici.

Riconoscendo l'importanza della tutela ambientale nello svolgimento della propria attività, SAVELLI presta crescente attenzione all'efficienza energetica e alla riduzione dell'impatto ambientale. In questa direzione, sono state intraprese alcune azioni finalizzate al contenimento dei consumi elettrici:

- implementazione di pompe di calore di ultima generazione per riscaldamento e raffreddamento;
- regolamentazione d'uso e controllo dell'efficienza degli impianti di illuminazione;
- spegnimento di luci non necessarie e di apparecchiature non utilizzate anche temporaneamente;
- rinnovo delle lampade e/o degli apparecchi di illuminazione meno efficienti;

- impiego di sistemi di gestione e di controllo "intelligenti", in grado di permettere l'accensione e il controllo del flusso luminoso in funzione della disponibilità di luce naturale.



Savelli Technologies S.r.l. - SPS FoundryPred



Tabella: GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) ¹

Fonte energetica (GJ)	2023	2024
Energia elettrica acquistata	225	237
- di cui da fonti rinnovabili (certificate da GdO)	-	-
Energia elettrica autoprodotta (da fotovoltaico) ²	111	111
- di cui autoconsumata	99	101
Diesel (autotrazione)	544	459
Benzina (autotrazione)	105	149
GPL (autotrazione)	3	3
Totale consumi energetici all'interno dell'organizzazione ³	988	959

Tabella: GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) e GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) (tCO₂) ⁴

Tipologia emissiva (tCO ₂)		2023	2024
Scopo 1	Diesel (autotrazione)	37,97	33,92
	Benzina (autotrazione)	6,88	9,64
	GPL (autotrazione)	0,21	0,19
Totale Scopo 1		45,05	43,75
Scopo 2	Location Based	19,29	20,73
	Market Based	28,54	32,90
Totale Scopo 1 + Scopo 2 Location Based		64,34	64,47
Totale Scopo 1 + Scopo 2 Market Based		73,59	76,65

¹ Per il calcolo dei dati dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati da DEFRA.

² Dati relativi alla produzione e consumo di energia elettrica tramite fotovoltaico fanno riferimento agli anni 2023, 2024 e parte del 2025.

³ Nel calcolo del totale dei consumi energetici all'interno dell'organizzazione è stata imputata ad ogni anno (2023, 2024) metà della quota totale di energia elettrica autoconsumata calcolata come somma di 2023, 2024 e parte del 2025.

⁴ Per il calcolo dei dati delle emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA. Per il calcolo delle emissioni indirette dei dati di GHG (Scope 2) sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da TERNNA per il metodo Location-Based e i fattori di emissione del residual mix pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) per il metodo Market-Based.

Rifiuti

In linea con il percorso intrapreso di riduzione degli impatti sull'ambiente, SAVELLI ha implementato alcune azioni per la conduzione di un business efficiente sotto il profilo del consumo e dello smaltimento delle risorse negli uffici:

- **Riduzione dei consumi di carta**

Oltre all'impiego di carta riciclata prodotta da aziende che hanno conseguito una certificazione ambientale (ISO 14001, EMAS) o contraddistinta da marchi ecologici (es. Ecolabel, White Swan, FSC, PEFC, EFC, ecc.), SAVELLI ha adottato condotte di miglioramento volte all'ottimizzazione dell'uso e alla riduzione dei consumi di carta. Tra queste figurano l'archiviazione e invio dei documenti in formato digitale, la stampa su entrambi i lati del foglio (funzione fronte-retro), l'uso di carta già stampata su un lato per riprodurre bozze o per prendere appunti, l'utilizzo del servizio fax-to-mail che permette di evitare la stampa di documenti da inviare per fax tradizionale, l'impiego di lavagnette riusabili in sostituzione dei post-it cartacei, la stampa, mediante la finestra "Stampa" di Microsoft Word, di due pagine per facciata, per le bozze.

- **Riduzione consumi di toner e cartucce per stampanti**

Recentemente sono state acquistate diverse stampanti HP multifunzione realizzate con oltre il 57% di plastica riciclata e caratterizzate da sistemi automatici di riduzione dei consumi durante i periodi di stand-by, che adottano cartucce di inchiostro e toner efficienti in termini energetici e rispettano gli attuali standard in materia di qualità dell'aria in ambienti chiusi, infatti il toner di queste stampanti ha

un punto di fusione molto basso, risultando efficiente tanto per la stampa quanto per il pianeta.

Inoltre, SAVELLI mette in atto alcuni interventi per risparmiare toner o cartucce per stampanti, quali la stampa in modalità bozza di documenti per uso interno o di prove di stampa, l'installazione di software specifici in grado di modulare la quantità d'inchiostro da utilizzare per la stampa o che consentono di eliminare pagine, testi o immagini inutili, l'attivazione, per le apparecchiature che lo prevedono, della funzione di "risparmio toner", la stampa in caratteri più piccoli, per risparmiare sia inchiostro che carta, riducendo così il numero di pagine dei documenti, l'uso di caratteri che impiegano meno inchiostro, lo scuotimento della cartuccia del toner quando la stampante segnala che il toner sta terminando, permettendo al contempo di risparmiare e ridurre la quantità di toner residuo da smaltire.

Con la diminuzione dei consumi di carta e toner si ottiene anche un beneficio per la riduzione rifiuti.

- **Riduzione della generazione di rifiuti**

Come azione migliorativa nella raccolta dei rifiuti solidi urbani, la Società prevede contenitori per la raccolta differenziata di vetro, alluminio, carta e toner, per evitare che questi siano conferiti nei rifiuti indifferenziati. I suddetti contenitori vengono conferiti correttamente all'azienda che provvede alla raccolta dei rifiuti. In particolare, carta, cartone e legno vengono conferiti in discarica, plastica, imballaggi metallici, indifferenziata e umido vengono ritirati dal comune e il resto viene ritirato sfruttando il formulario.



Tabella: GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento (ton)

Peso totale dei rifiuti non destinati a smaltimento (ton)	2023	2024
Rifiuti pericolosi	-	-
Rifiuti non pericolosi	2,714	4,505
080318 toner per stampanti esauriti	0,026	-
080111 pitture e vernici di scarto	-	0,015
150101 carta e cartone	1,500	2,500
170201 legno	1,000	1,500
170203 plastica	0,150	0,200
200108 umido	0,038	0,050
130205 scarti di olio minerali	-	0,115
130802 altre emulsioni	-	0,125
Totale	2,714	4,505

Peso totale dei rifiuti non destinati a smaltimento per metodologia di recupero (ton)	2023			2024		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi						
Riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclo	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi						
Riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclo	-	2,714	2,714	-	4,505	4,505
Totale	-	2,714	2,714	-	4,505	4,505

Tabella: GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento (ton)

Peso totale dei rifiuti destinati a smaltimento (ton)	2023	2024
Rifiuti pericolosi	-	-
Rifiuti non pericolosi	0,25	0,31
150111 imballaggi metallici	-	0,01
200301 indifferenziata	0,25	0,3
Totale	0,25	0,31

Peso totale dei rifiuti destinati a smaltimento per metodologia di smaltimento (ton)	2023			2024		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi						
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	-	-	-	-	-	-
Incenerimento (termodistruzione)	-	-	-	-	-	-
Discarica	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi						
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	-	0,25	0,25	-	0,30	0,30
Incenerimento (termodistruzione)	-	-	-	-	-	-
Discarica	-	-	-	-	0,01	0,01
Totale	-	0,25	0,25	-	0,31	0,31

Dichiarazione d'uso: Savelli ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024

Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI (2021)		
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021	L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	
	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 4
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 4
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 4
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 4
	2-5 Assurance esterna	Pag. 4
	Attività e lavoratori	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 6, 11-12, 26-30
	2-7 Dipendenti	Pag. 19
	Governance	
	2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 13-14
	Strategia, politiche e prassi	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 3
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 14, 16, 18, 26, 32
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 14
	Coinvolgimento degli stakeholder	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 7-8	
2-30 Contratti collettivi	Pag. 18	

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
TEMI MATERIALI		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 7-8
	3-2 Elenco di temi materiali	Pag. 9
Energy use & GHG emissions		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 32
GRI-302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 33
GRI-305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 33
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 33
Waste management		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 34
GRI-306: Rifiuti (2020)	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Pag. 35
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 36
Occupational health & Safety		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 24-25
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pag. 24-25
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 25
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 23
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 25
	403-9 Infortuni sul lavoro	Pag. 25
Fair inclusive workplace		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 18-20
GRI-401: Occupazione (2016)	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Pag. 20
GRI-405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 21
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 20

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
Employee development		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 22-23
GRI-404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 23
Supply chain management & responsible procurement		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 26
GRI-204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag. 26
Product & service safety & quality		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 27-28
GRI-416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Pag. 28
Client satisfaction		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 29-30
Economic performance		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 11
GRI 201: Prestazioni economiche (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 11
Business ethics		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 11
GRI-205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 14
GRI-206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 14
Data privacy management		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 15-16
GRI-418: Privacy dei clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Pag. 16

Relazione di Revisione



www.savelli.it



info@savelli.it