

2025 Bilancio di Sostenibilità



Indice

Introduzione	2
• Lettera agli stakeholder	3
• Nota metodologica	4
• Storia di SAVELLI	5
• Macchina e impianti per formatura in “Terra a Verde”	7
• Analisi di materialità	9
Aspetti di Governance	12
• Modello di business	13
• Modello di Governance	15
• Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione	16
• Pilastri dell’etica aziendale	16
• Privacy e sicurezza informatica	18
Aspetti Sociali	20
• Dipendenti	21
• Catena di fornitura	29
• Qualità e sicurezza degli impianti	30
• Clienti	32
Aspetti Ambientali	34
• Energia ed emissioni	35
• Rifiuti	38
GRI Content Index	42
Relazione di Revisione	47

“

Qualcuno ha scritto che chi
non ha memoria del proprio
passato è senza identità.

Questo vale per gli uomini,
per i popoli, per le società.

”

Luigi Savelli

Introduzione



Lettera agli stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 rappresenta per SAVELLI un importante strumento di dialogo e trasparenza nei confronti dei propri stakeholder, attraverso il quale condividiamo le attività svolte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli ambiti sui quali intendiamo continuare a lavorare in futuro.

La sostenibilità costituisce un elemento sempre più rilevante nel contesto in cui operiamo e richiede un approccio orientato al miglioramento continuo, capace di integrare aspetti economici, ambientali e sociali nei processi aziendali. Per la nostra organizzazione questi temi sono rilevanti ma anche complessi, perché richiedono di conciliare le esigenze del business con l'attenzione al territorio, alle persone e all'ambiente in cui operiamo. Riteniamo che questo comporti scelte concrete di lungo periodo, non dichiarazioni di intenti.

L'anno 2025 si è sviluppato in uno scenario internazionale caratterizzato da persistenti incertezze economiche e geopolitiche, che hanno continuato a influenzare i mercati e le dinamiche competitive del settore. In questo contesto, l'Azienda ha proseguito il proprio percorso di sviluppo facendo leva su alcuni elementi che da sempre caratterizzano il proprio modello operativo, tra cui la valorizzazione delle competenze presenti sul territorio, la collaborazione con una rete qualificata di fornitori prevalentemente italiani e la continua attenzione all'innovazione tecnologica applicata agli impianti e ai processi produttivi.

SAVELLI continua inoltre a promuovere, ove possibile e compatibilmente con le esigenze operative e di mercato,

il coinvolgimento di partner e fornitori localizzati nelle aree prossime alla sede aziendale, contribuendo a sostenere la filiera industriale locale e a mantenere elevati standard qualitativi lungo la catena di fornitura. Alcune lavorazioni relative a componenti e semilavorati vengono affidate a fornitori esteri, nell'ambito di una gestione della supply chain orientata a coniugare qualità, competitività e continuità operativa. Parallelamente, prosegue nell'implementazione di iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica e operativa delle proprie attività e delle soluzioni offerte ai clienti. In particolare, l'evoluzione tecnologica degli impianti sviluppati da SAVELLI è orientata alla progressiva introduzione di soluzioni digitali e sistemi avanzati di automazione, che possono contribuire a ottimizzare i processi produttivi e a migliorare le prestazioni operative degli impianti.

Le sfide che interessano il settore della fonderia a livello internazionale confermano l'importanza di investire in innovazione, qualità e sviluppo tecnologico. In tale contesto, SAVELLI intende continuare a supportare i propri clienti attraverso soluzioni progettate per incrementare l'affidabilità, l'efficienza e la competitività dei processi produttivi.

Siamo consapevoli che il percorso verso modelli di sviluppo più sostenibili richiede impegno, investimenti e una costante capacità di adattamento. Per questo motivo, continuiamo a considerare la sostenibilità non soltanto come una sfida, ma anche come un'opportunità per creare valore nel lungo periodo per l'Azienda, i collaboratori, i clienti, i fornitori e il territorio in cui operiamo.



Francesco Savelli - Presidente e Amministratore Delegato

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Savelli Technologies S.r.l. (di seguito, "SAVELLI" o "Società") e descrive le principali attività e i risultati raggiunti in ambito economico, sociale e ambientale nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il documento include inoltre una panoramica delle aree su cui la Società sta concentrando la propria attenzione, in un'ottica di visione futura e miglioramento continuo.

Il presente Bilancio è stato redatto con riferimento ai *GRI Sustainability Reporting Standards*, pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI) nella versione del 2021. In appendice al documento è presente il *GRI Content Index*, con il dettaglio dei contenuti rendicontati.

I dati e le informazioni riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità si fondano sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza che garantiscono la qualità dell'informativa come definito dagli Standard GRI.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità, composto da Savelli Technologies S.r.l., senza includere le società controllate direttamente (Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V. a Città del Messico, Savelli Kunshan Machinery Co., Ltd. in Cina, Savelli Machinery USA

Corp. in USA) e la società partecipata al 16,9% (Savelli Machinery India Pvt. Ltd. a Bangalore), corrisponde a quello del Bilancio Finanziario di SAVELLI. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono state opportunamente segnalate e definite sulla base di metodologie e criteri di calcolo consolidati.

Il Bilancio di Sostenibilità sarà redatto con cadenza annuale.

Il presente Bilancio è stato visionato da parte del Consiglio di Amministrazione in data 24 luglio 2026.

Il presente documento è stato oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nel Bilancio di Sostenibilità redatto da Savelli Technologies srl. La relativa relazione è disponibile a pag. 47.

Il documento è disponibile anche sul sito internet www.savelli.it, mentre all'indirizzo e-mail info@savelli.it è possibile inoltrare richieste o quesiti alla Società.



Savelli Technologies S.r.l. - Sede di Rodengo Saiano (BS)

Storia di SAVELLI

Savelli Technologies S.r.l., che opera con il marchio registrato "SAVELLI since 1842", è un'azienda facente parte di un piccolo gruppo internazionale e specializzata nello sviluppo di soluzioni avanzate per l'industria della

metallurgia per impianti destinati al settore della fonderia. L'azienda, riconosciuta come leader tecnologico nella progettazione e nella fornitura di impianti personalizzati ad alte prestazioni per fonderie di medie e grandi dimensioni,

è attualmente gestita da un gruppo di manager e tecnici esperti nella vendita, nella progettazione, nell'automazione, nella costruzione e nell'installazione di macchine e attrezzature per l'industria della fonderia.

- 1842 ► Egidio Savelli, artigiano del ferro e fabbro "brüsafer", avvia l'attività nel territorio della Franciacorta, Brescia, Italia
- 1890 ► Produzione di utensili per macchine agricole

1800

- 1970 ► Luigi, Severino e Giuseppe Savelli iniziano a produrre attrezzature per la formatura in «terra a verde» con la Savelli S.p.A.
- 1977 ► Sviluppo della prima linea di raffreddamento senza staffe
- 1979 ► Prima nuova fonderia completa di ghisa, progetto green-field per IDA Kikinda General Motors
- 1983 ► acquisizione della STERN divisione linee di formatura e nascita di Euroimpianti (JV tra Savelli e la fonderia Montini)
- 1986 ► Maurizio Botticini inizia a lavorare come progettista per SAVELLI
- 1992 ► Prima generazione del Formimpress® per la compattazione della forma dal lato del modello presso la fonderia di acciaio FAR, Italia
- 1998 ► Realizzazione della nuova fonderia di ghisa per Brembo a Mapello, Italia, per la produzione di dischi freno (280 forme/ora)
- 1999 ► Nuova linea di formatura da 250 forme/ora per LUK in Brasile e JV con Kuettner (Savelli do Brasil) | Francesco Savelli inizia a lavorare nel reparto Marketing e Vendite per le attività internazionali | Nuovo stabilimento produttivo di 35.000 mq in via Cacciarmali, Brescia

1900

- 2001-2006 ► Partnership con DISA (Best of both Worlds)
- 2007 ► Linea di formatura più grande con dimensioni staffe di 3.000 x 1.800 x (500/500) mm per JSC Altaivagon, Russia
- 2008 ► Linea di formatura di grandi dimensioni con dimensioni staffe di 1.300 x 1.100 x (250/250) mm ad alta velocità di 250 forme/ora per la produzione di dischi freno presso la fonderia Renault-Nissan di Le Mans, Francia
- 2011 ► Fonderia di ghisa più grande al mondo per Deere & Company a Waterloo, Iowa | Raggiunto il fatturato di 60 milioni di euro
- 2016 ► Insolvenza di Savelli S.p.A. a febbraio

2000

- 2016 ► Francesco Savelli fonda Savelli Technologies S.r.l. con i migliori tecnici e dipendenti di Savelli S.p.A. (26 persone) ad aprile | Importante ordine da RUSAL per una nuova fonderia in Siberia
- 2017 ► Gennaio - acquisizione del 55% delle azioni da parte di Küttner Holding; a marzo acquisizione del ramo d'azienda di Savelli S.p.A. con proprietà intellettuale e marchio con il supporto di EMI Equipment Manufacturer International Inc., Cleveland
- 2018 ► Importante ordine da VW-SCANIA per impianti per la produzione di blocchi motore e testate cilindri in Svezia
- 2019 ► Costituzione della Savelli Machinery India Pvt. Ltd. | Raggiungimento dello status di Cribis D&B Prime Company con rating 1
- 2020 ► Costituzione della Savelli Holding S.r.l. con il 50% delle azioni di Savelli Technologies S.r.l. (dopo l'acquisto del 5% dalla Küttner Holding)
- 2021 ► Fatturato di 21,3 milioni di euro con 38 dipendenti
- 2023 ► Costituzione della Savelli Machinery Mexico SA de CV insieme a Patricio Gil
- 2024 ► Raggiunto a gennaio un portafoglio ordini di 80 milioni di euro | Costituzione della Savelli (Kunshan) Machinery Co. Ltd. in Cina | Fatturato di 29 milioni di euro con 42 dipendenti
- 2025 ► Costituzione della Savelli Machinery USA Corp. in Wisconsin insieme a Patricio Gil | SAVELLI è riconosciuto dal Ministero Imprese e Made in Italy come marchio storico di interesse nazionale

2016-2025

Attualmente Savelli Technologies S.r.l. è una società partecipata di proprietà al 50% di Savelli Holding S.r.l. (Brescia, Italia) e al 50% di KKG GmbH & Co. KG (o anche "KKG Group", con sede ad Essen, Germania), che ha il controllo diretto sulle società Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V. (Città del Messico, Messico – anno di costituzione 2023), Savelli (Kunshan) Machinery Co., Ltd. (Kunshan, Rep. Popolare Cinese – anno di costituzione 2024), e detiene il 16,9% di Savelli Machinery India Pvt. Ltd. (Bangalore, India – anno di costituzione 2019) e l'85% di Savelli Machinery USA Corp. (Port Washington WI, USA – anno di costituzione 2025)..

Le società situate in USA e in Messico sono commerciali; quindi, si occupano dell'acquisto e della rivendita di materiali e servizi, oltre che della progettazione degli impianti. Invece le società asiatiche sono produttive, quella indiana con 70 dipendenti per il 20% costruisce impianti sulla base di progetti italiani o locali utilizzando tecnologie minori rispetto a quelle sfruttate nel resto del Gruppo, quella cinese ha 200 dipendenti che si occupano esclusivamente della produzione.

Nel 2025, il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, constatata la continuità dell'utilizzazione del marchio SAVELLI nel corso degli anni, ha accolto l'istanza della società autorizzandone l'iscrizione nel **registro speciale dei marchi storici di interesse nazionale**.

Si tratta di un riconoscimento particolarmente significativo, considerando che in Italia sono poco più di 1.000 i marchi iscritti in questo registro.

Il marchio storico costituisce un'attestazione ufficiale che contribuisce a valorizzare il marchio dell'impresa come asset strategico e a rafforzarne la reputazione, anche in ottica di posizionamento competitivo e di relazioni con il territorio.

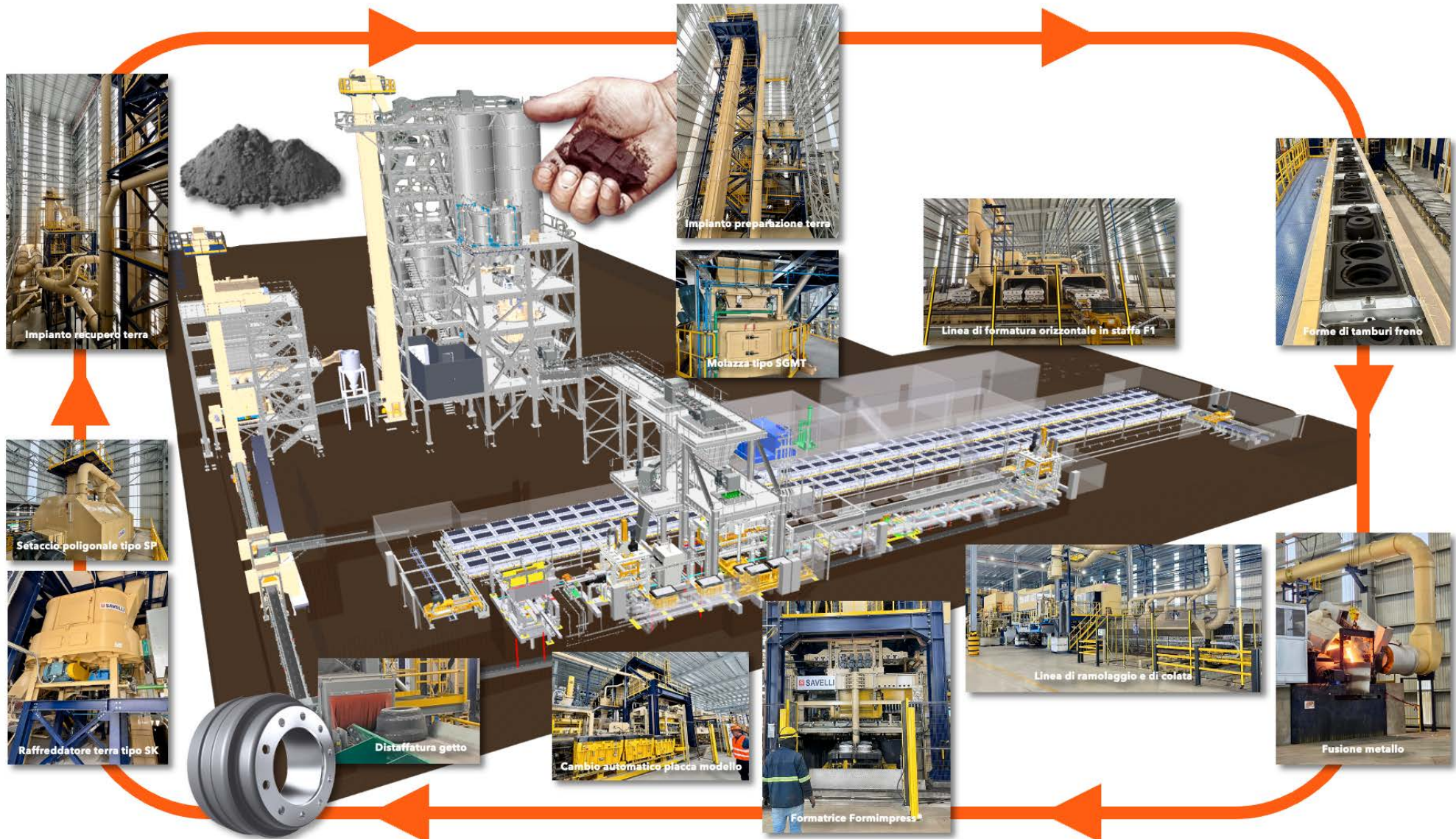
Tale attestazione, offre diversi vantaggi quali il consolidamento del marchio come asset strategico anche a livello di bilancio, il miglioramento della sua valutazione in caso di licenze, franchising, contratti di distribuzione, fusioni e acquisizioni, rende l'impresa più attrattiva per gli investitori e ne facilita l'accesso al credito, rafforzando al contempo la posizione sui mercati internazionali.

Inoltre, il riconoscimento consente all'impresa di accedere al "Fondo per la salvaguardia dei livelli occupazionali e la prosecuzione dell'attività di impresa" a favore delle imprese in difficoltà economico-finanziaria che presentano un piano di ristrutturazione volto a garantire la continuità aziendale e la tutela dell'occupazione.



SAVELLI - Marchio storico di interesse nazionale

Macchina e impianti per formatura in “Terra a Verde”



La **fusione in “terra a verde”** è un processo di fusione dei metalli che utilizza una miscela di sabbia, argilla, acqua e altri additivi per creare stampi di sabbia per la fusione di metalli come alluminio e bronzo (fusioni non ferrose), acciaio e ferro (fusioni ferrose). Il termine “verde” si riferisce al fatto che gli stampi di sabbia non vengono essiccati o cotti prima dell'uso.

A differenza dei metodi di fusione tradizionali che spesso si basano su sostanze chimiche e materiali tossici, la fusione in terra a verde è un'alternativa più sostenibile, economica e flessibile.

Il processo prevede la creazione di uno stampo con una miscela di sabbia, argilla e acqua, che viene poi compattata attorno a un modello dell'oggetto da fondere. Il modello viene rimosso, lasciando una cavità nello stampo di sabbia. Il metallo fuso viene versato nello stampo e, una volta raffreddato e solidificato, la sabbia viene rimossa, rivelando la fusione finita. L'utilizzo di materiali atossici e riutilizzabili rende questo processo un'opzione ecocompatibile.

La **fusione in terra a verde**, una tecnica secolare, ha visto una rinascita negli ultimi anni grazie alle sue caratteristiche ecocompatibili e alla crescente domanda globale di pratiche di produzione sostenibili. Mentre le industrie si sforzano di trovare alternative più ecologiche, questo processo è emerso come una tecnologia chiave nella fusione dei metalli, offrendo vantaggi sia economici che ambientali.

La fusione in sabbia verde, nonostante sia la più antica, è ancora uno dei metodi di fusione dei metalli più utilizzati nell'industria; rimane centrale nella produzione di fonderia perché è economicamente vantaggiosa, adattabile, meccanizzabile e in grado di produrre sia piccole fusioni di precisione che grandi fusioni di diverse tonnellate; per tutti questi motivi, si prevede che il mercato crescerà a un tasso di crescita annuo composto (CAGR) di circa il 4-6% nel prossimo decennio.

Questa crescita è alimentata dalla crescente adozione di tecniche di fusione ecocompatibili in settori chiave come quello automobilistico, aerospaziale, edile e dei macchinari pesanti. Il mercato si sta espandendo anche grazie alla crescente convenienza economica della **fusione in terra a verde** rispetto ad altri metodi di fusione tradizionali, come la pressofusione o la microfusione.

I fattori chiave che guidano la crescita del mercato sono:

- **Normative ambientali:** normative ambientali più severe a livello globale stanno costringendo le industrie ad adottare pratiche di produzione più pulite e sostenibili.
- **Convenienza economica:** la fusione in terra a verde è un metodo economicamente vantaggioso, in particolare per le produzioni ad alto volume, il che la rende un'opzione interessante per i produttori.
- **Riciclabilità:** l'utilizzo di sabbia riciclabile nel processo di fusione riduce gli sprechi e diminuisce la necessità di nuove materie prime, contribuendo a un'economia circolare.



Linea di Colata presso la fonderia William Lee, UK

Analisi di materialità

Per SAVELLI è fondamentale costruire e mantenere un dialogo costante e costruttivo con i propri stakeholder al fine di generare valore condiviso nel lungo periodo.

L'azienda coinvolge i propri stakeholder in tutte le fasi del processo di realizzazione e consegna delle commesse attraverso una comunicazione costante che si estende dalla fase di promozione e produzione, fino alla vendita.

Le commesse, spesso di medio periodo da uno a tre anni, richiedono una collaborazione quotidiana, supportata da project manager dedicati, visite in presenza e comunicazioni continue via e-mail.

I fornitori operano sulla base di contratti formali e condividono con l'azienda un approccio operativo improntato alla trasparenza e alla tutela dei dati. L'azienda utilizza inoltre canali digitali, come LinkedIn, per condividere informazioni relative all'avanzamento di progetti e iniziative, mantenendo un dialogo aperto con il mercato.

Comprendere le necessità e le priorità specifiche degli stakeholder consente a SAVELLI di anticipare eventuali criticità e di migliorare costantemente le proprie azioni, rispondendo in modo mirato ai loro interessi e aspettative. A tal proposito, è stata realizzata una prima mappatura delle principali categorie di stakeholder che influenzano o sono influenzate dalla Società.



Riportiamo di seguito una descrizione degli **stakeholder** che hanno una rappresentanza e influenza diretta e indiretta in azienda:

- **Dipendenti:** rappresentano il cuore pulsante dell'azienda, pertanto, il loro benessere e la loro motivazione influiscono direttamente sulla produttività e sulla qualità del lavoro e sono coinvolti attivamente tramite survey e incontri sulla cultura aziendale per favorire la condivisione e il miglioramento dell'ambiente di lavoro;
- **Proprietari e Soci:** nel caso di Savelli Technologies S.r.l. i soci della Savelli Holding S.r.l. sono anche dirigenti e manager operativi dei vari dipartimenti interni, che hanno un interesse finanziario diretto nell'azienda e influenzano le decisioni chiave e sono responsabili della pianificazione strategica e dell'implementazione delle politiche aziendali;
- **Clienti:** sono il pilastro fondamentale per il successo aziendale, pertanto, la loro soddisfazione è essenziale per la fidelizzazione e la reputazione del marchio e si interfacciano direttamente con la Direzione;
- **Fornitori:** garantiscono l'approvvigionamento di beni e servizi necessari per le operazioni aziendali e interloquiscono con la Direzione;
- **Investitori e Istituzioni Finanziarie:** forniscono il capitale necessario per espandere e sostenere l'attività;
- **Governi e Autorità Regolatorie:** influenzano l'azienda attraverso leggi, regolamenti e politiche applicabili alla Società, fortemente penalizzata dalle politiche sul settore automotive definite dal Parlamento di Bruxelles e per il prolungamento della guerra in Ucraina;

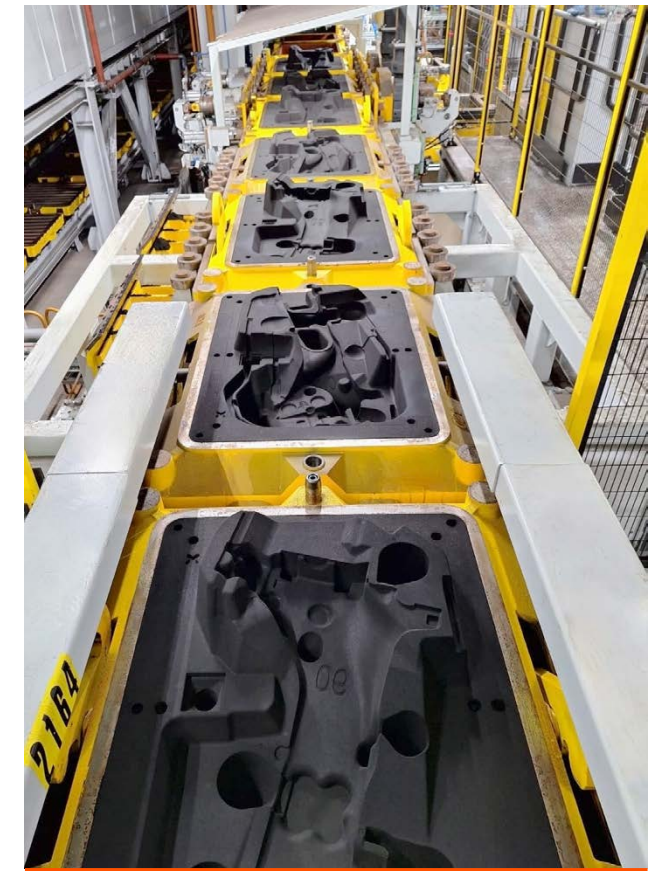
- **Media:** influenzano la percezione pubblica dell'azienda attraverso notizie e reportage e sono in contatto diretto con il Presidente del CdA, che gestisce, segue e collabora con media locali e internazionali;
- **Associazioni di Categoria:** rappresentano gli interessi collettivi di specifici settori industriali, per SAVELLI l'appartenenza a Confindustria e AMAFOND è fondamentale dal punto di vista della visibilità e promozionale a livello nazionale e internazionale;
- **Concorrenti:** sebbene non direttamente coinvolti, le azioni dei concorrenti possono influenzare le strategie aziendali, infatti i due principali competitor sono commercialmente molto aggressivi, attraverso politiche di discredito e di dumping, e presenti in ogni paese con loro sussidiarie e in ogni evento fieristico.

L'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni dei suoi principali stakeholder.

Nel corso del 2023 è stata svolta la prima analisi di materialità di SAVELLI, secondo le richieste dello standard GRI del 2021.

Il processo ha previsto l'identificazione di un elenco di impatti potenzialmente materiali inizialmente individuati considerando gli aspetti caratterizzanti e le attività della

Società, nonché le principali tendenze e best practice di settore. Successivamente è stato organizzato un workshop a cui hanno partecipato i principali referenti aziendali, finalizzato alla valutazione e prioritizzazione degli impatti, successivamente aggregati in temi materiali da rendicontare nel presente Bilancio di Sostenibilità 2025.



Linea di formatura F1 presso la fonderia William Lee, UK

Il risultato finale si riflette nella seguente lista delle tematiche materiali:

Tema materiale	Impatto	Tipologia Impatto	
Consumi energetici ed emissioni di gas serra	Impatto negativo attuale dovuto dalla produzione diretta e indiretta di emissioni di gas a effetto serra lungo l'intera catena del valore, derivante dallo svolgimento delle attività dell'organizzazione	Negativo	Attuale
Gestione dei rifiuti	Impatto negativo attuale dato dalla produzione di rifiuti derivanti dalle attività dell'organizzazione e lungo la catena del valore	Negativo	Attuale
Salute e sicurezza sul lavoro	Potenziale impatto negativo relativo agli infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze sulla salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo	Potenziale
Ambiente di lavoro equo e inclusivo	Potenziale impatto negativo connesso a episodi di discriminazione e/o abuso sul luogo di lavoro	Negativo	Potenziale
Sviluppo e formazione del personale	Impatto positivo attuale inerente alla promozione dello sviluppo professionale al fine di rafforzare la motivazione e conciliare obiettivi individuali e organizzativi, con attenzione al benessere del personale	Positivo	Attuale
	Impatto positivo attuale connesso alla crescita professionale dei dipendenti, favorendo lo sviluppo delle competenze, l'innovazione e la creatività all'interno dell'organizzazione	Positivo	Attuale
Gestione responsabile della catena di fornitura e distributiva	Potenziale impatto positivo derivante dalle modalità e procedure volte alla creazione di un panel di fornitori localizzati nei territori limitrofi alle sedi operative e produttive dell'organizzazione	Positivo	Potenziale
Sicurezza e qualità di prodotti e servizi	Potenziale impatto negativo legato alla mancata tutela della salute e sicurezza dei clienti e utilizzatori finali, derivante dalla produzione e commercializzazione di prodotti non conformi alle normative di sicurezza e ai requisiti delle certificazioni	Negativo	Potenziale
	Impatto positivo attuale legato all'individuazione di soluzioni tecnologiche innovative per il miglioramento degli impianti, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali	Positivo	Attuale
Soddisfazione del cliente	Potenziale impatto positivo connesso alla piena soddisfazione dei clienti in relazione alla qualità dei prodotti o servizi forniti, con particolare attenzione al rispetto delle tempistiche nell'erogazione o fornitura	Positivo	Potenziale
Performance economica	Impatti economici positivi attuali diretti e indiretti generati dall'organizzazione attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder	Positivo	Attuale
Etica aziendale e integrità	Impatti negativi potenziali sugli stakeholder e sulla società derivanti dal mancato rispetto delle normative vigenti nello svolgimento del business aziendale	Negativo	Potenziale
	Potenziale impatto negativo su persone, economia e mercati derivante da condotte non etiche, come pratiche anticoncorrenziali, episodi di corruzione o comportamenti lesivi al sistema economico.	Negativo	Potenziale
	Impatto positivo attuale dato dalla promozione della consapevolezza e diffusione di una cultura aziendale improntata all'etica, al rispetto dei diritti umani, all'equità e all'inclusione tra management, dipendenti, partner commerciali e stakeholder	Positivo	Attuale
Gestione della privacy e protezione dei dati	Potenziale impatto negativo dovuto dalla violazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati e assenza di adeguate misure di sicurezza informatica, con conseguente compromissione della privacy e dei diritti degli stakeholder	Negativo	Potenziale

Aspetti di Governance



Modello di business

SAVELLI opera nel settore dell'impiantistica industriale per fonderie che si occupano del processo in "Terra a Verde" o "Green Sand", in particolare nel segmento dei sistemi automatici di formatura orizzontale in staffa e di preparazione e recupero della terra. Le attività includono la progettazione e la fornitura di impianti per la formatura in terra a verde, sistemi elettromeccanici di automazione efficienti, soluzioni digitali con IA e servizi post-vendita.

La produzione è in parte esternalizzata presso fornitori selezionati sia italiani, circa 70%, che internazionali, circa 30%, i quali sono situati in Polonia, Messico, Bosnia e Cina e producono principalmente componenti accessori. Questa scelta di ampliare la rosa di fornitori favorisce la competitività in termini di qualità e contenimento dei costi; al contrario, le tecnologie vengono interamente sviluppate e realizzate nello stabilimento di Brescia, garantendo un prodotto 100% Made in Italy e preservando il know-how interno, senza disperdere o trasferire disegni tecnici e competenze distintive.

I mercati serviti includono Europa, Turchia, USA, Messico, India, Cina, Corea del Sud e altre aree del mondo raggiunte tramite filiali e partner. L'azienda non è solo una realtà singola, ma può essere considerata un gruppo multinazionale, grazie alle proprie controllate e partecipate in diversi Paesi:

- Savelli Machinery Mexico S.A. de C.V., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene l'85% delle quote;
- Savelli Machinery India Pvt. Ltd., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene il 16,9% delle quote;
- Savelli (Kunshan) Machinery Co., Ltd., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene il 60% delle quote;

- Savelli Machinery USA Corp., di cui Savelli Technologies S.r.l. detiene l'85% delle quote.

Di seguito si riporta la suddivisione del valore generato tra i vari stakeholder della Società:

Tabella: GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

	2024		2025	
	Importo [€]	Percentuale	Importo [€]	Percentuale
Valore economico direttamente generato	30.102.494	100%	23.786.602	100%
Ricavi	28.945.658	96%	23.082.705	97%
Altri ricavi	1.073.652	4%	649.603	3%
Contributi in conto esercizio	21.421	0%	-	0%
Interessi attivi	61.764	0%	54.294	0%
Valore economico distribuito	26.196.730	87%	22.275.876	100%
Distribuito ai fornitori	21.386.872	82%	18.442.689	83%
Distribuito ai dipendenti	3.328.791	13%	3.488.587	16%
Distribuito ai fornitori di capitale	22.745	0%	66.255	0%
Distribuito a Pubblica Amministrazione e Comunità	1.458.565	6%	278.345	1%
Valore economico trattenuto	3.905.764	13%	1.510.726	6%

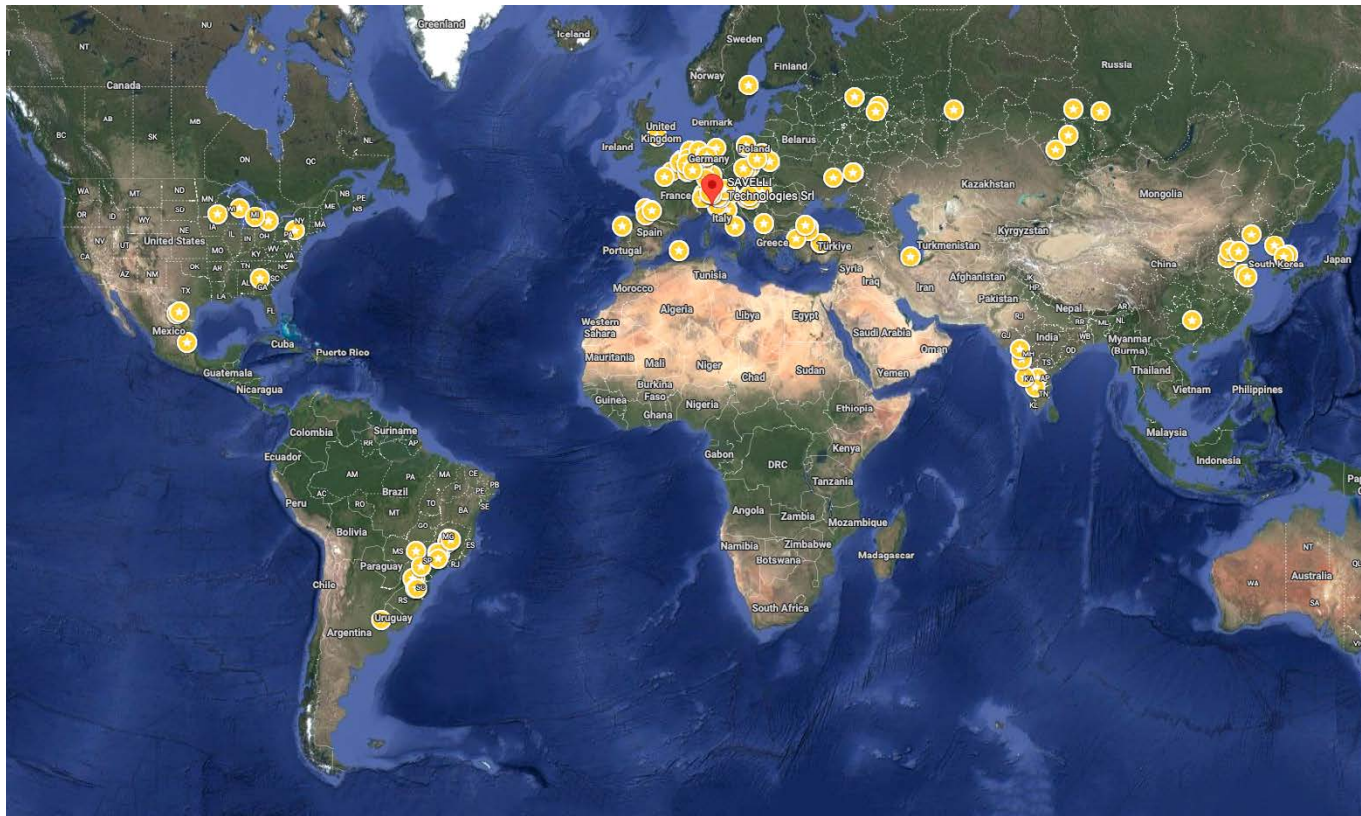
Nel corso del 2025, i risultati economici dell'esercizio sono stati sostenuti dall'acquisizione di numerosi ordini relativi a nuovi impianti, prevalentemente sui mercati esteri (Bosnia, Messico, Inghilterra, Polonia e Turchia), nonché dallo sviluppo delle attività di service e della ricambistica, inclusi gli Stati Uniti.

Nel medesimo periodo è stato inoltre portato a compimento un importante numero di commesse avviate negli esercizi precedenti.

Nel corso dell'anno, SAVELLI ha inoltre proseguito nell'adozione di strategie industriali e commerciali finalizzate a rafforzare la propria competitività sui mercati internazionali, cogliere nuove opportunità di business e sostenere la continuità dell'attività aziendale nel lungo periodo. Circa il 30% dei materiali e dei componenti in acciaio, tra cui strutture, passerelle, piattaforme, pavimentazioni, ringhiere, reti di protezione,

silos, tramogge, rotaie e vie di scorrimento (valore medio riferito al totale degli impianti di preparazione e recupero della terra e degli impianti di formatura), viene approvvigionato direttamente da SAVELLI attraverso fornitori locali prossimi al cantiere di destinazione oppure, in alternativa, acquistato direttamente dal cliente sulla base dei disegni e delle specifiche tecniche fornite da SAVELLI.

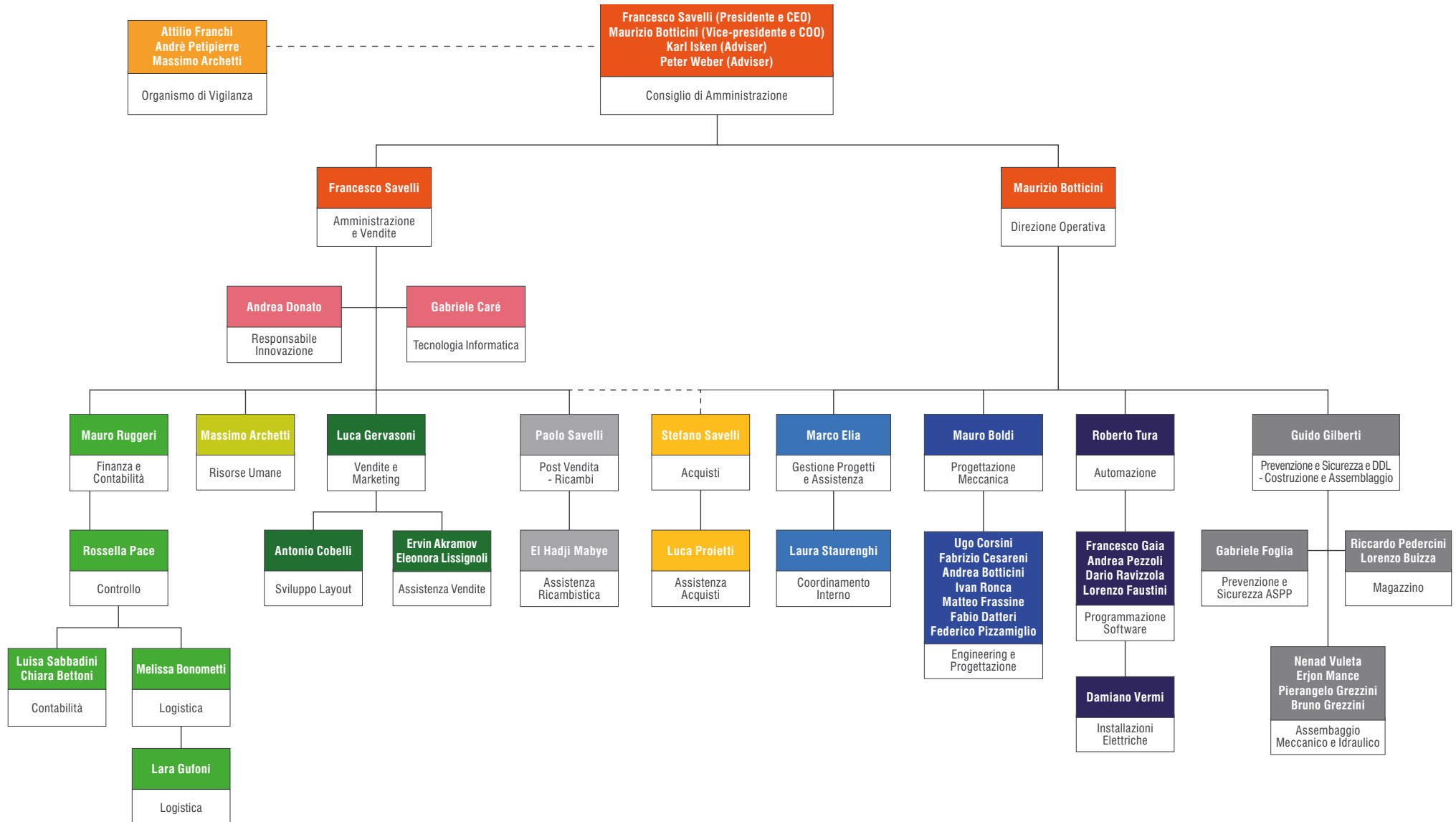
Questa modalità di approvvigionamento consente di limitare il trasporto di grandi quantitativi di materiali dall'Italia verso i siti di installazione, con una conseguente riduzione delle esigenze logistiche e delle relative emissioni associate al trasporto.



A sinistra: principali referenze di SAVELLI | In alto a destra: Molazza SGMT 2500 per la fonderia ZANARDI | In basso a destra: Molazza SGMT 4000 per la fonderia di TORBOLE

Modello di Governance

Organigramma aziendale



Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione

La società è gestita da un Consiglio di Amministrazione rinnovato ogni tre anni e composto da 4 membri eletti dall'assemblea dei soci: Francesco Savelli (Presidente e CEO con delega amministrativa e commerciale) e Maurizio Botticini (COO con delega tecnica e operativa) in qualità di rappresentanti legali, Karl Isken e Peter Weber consiglieri senza deleghe, in rappresentanza del socio tedesco al 50% KKG.

I due amministratori delegati sono i membri esecutivi, mentre un comitato composto dai responsabili di ciascun dipartimento si riunisce ogni venerdì per coordinamento ed esecuzione dei programmi. Il CEO e il COO, che godono di piena autonomia e indipendenza rispetto ai soci durante il loro mandato, hanno la responsabilità del processo decisionale e della supervisione della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.

La gestione e il presidio delle tematiche ESG sono assicurati attraverso un approccio che coinvolge le diverse funzioni aziendali competenti e gli organi di governo della Società.

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo di supervisione rispetto ai principali temi di sostenibilità, prendendo visione delle informazioni rilevanti e degli aggiornamenti relativi al percorso di rendicontazione.

Nell'ambito del processo di predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione è coinvolto nella revisione e nella presa visione dei

contenuti rendicontati, contribuendo a garantire coerenza e allineamento rispetto agli indirizzi aziendali e alle tematiche di maggiore rilevanza per la Società e i propri stakeholder.

Il presidio delle tematiche ESG si sviluppa attraverso il contributo delle funzioni aziendali coinvolte, che supportano la raccolta delle informazioni, il monitoraggio degli elementi di interesse e la definizione degli aggiornamenti necessari ai fini della rendicontazione di sostenibilità.

La Società promuove il continuo aggiornamento delle competenze del Consiglio di Amministrazione attraverso l'approfondimento di tematiche rilevanti e la partecipazione a momenti di confronto e discussione strategica, con particolare riferimento agli aspetti di governance, sostenibilità e alle principali evoluzioni del contesto di riferimento.

La Società opera secondo principi di trasparenza e correttezza nella gestione dei rapporti con gli stakeholder.

Alla data di rendicontazione non risultano situazioni di conflitto di interesse in capo ai componenti del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, non sussistono rapporti d'affari tra soci o amministratori e i fornitori della Società, né risultano fornitori riconducibili ai soci o agli amministratori.

Pilastri dell'etica aziendale

Nell'ambito del Modello di Gestione previsto dal D.Lgs. 231/2001, la società si è dotata di un Organismo di Vigilanza indipendente composto da 3 membri nelle persone dell'avvocato Attilio Franchi, dell'ingegnere André Petipierre e del ragioniere Massimo Archetti.

Nella ferma intenzione di garantire la massima correttezza e trasparenza nella gestione delle attività e a tutela della propria immagine e reputazione, la Società ha predisposto un Codice Etico, aggiornato nel 2024, che definisce in modo chiaro l'insieme dei valori condivisi, regole e principi di comportamento che improntano le relazioni della stessa verso i propri stakeholder e caratterizzano lo svolgimento delle attività aziendali.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti tenuti durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività della Società devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione della Società.

La Società si impegna nello specifico a seguire i seguenti principi:

- garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- tutelare l'ambiente ricercando un equilibrio tra le attività economiche ed esigenze ambientali;
- promuovere il rispetto dei diritti fondamentali delle persone e favorire pari opportunità, valorizzando le competenze, la creatività e la partecipazione attiva di ciascuno, con l'intento di sostenere la motivazione individuale e accompagnare percorsi di crescita professionale e personale;
- gestire eticamente i rapporti con azionisti, organi societari, società di revisione, dipendenti, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, collaboratori, consulenti esterni, collettività.

Le norme di tale Codice si applicano, senza alcuna eccezione, agli Amministratori e ai Revisori della Savelli Technologies S.r.l., ai dirigenti, dipendenti, collaboratori e consulenti, nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la stessa, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione, comunque denominati, o operano nel suo interesse.

Per maggiori dettagli è possibile consultare il testo del Codice Etico nel sito internet della Società (www.savelli.it/it/sostenibilita/#codice-etico).

Nell'ambito del proprio sistema di governance e dei meccanismi volti a promuovere una condotta aziendale

responsabile, SAVELLI ha adottato una procedura di whistleblowing che consente agli stakeholder interni ed esterni di richiedere chiarimenti e segnalare, in modo sicuro e riservato, comportamenti illeciti, fraudolenti, non etici o non conformi alla normativa, al Codice Etico e alle procedure aziendali.

La gestione del canale è affidata all'Organismo di Vigilanza (OdV), organo indipendente che opera in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e riferisce direttamente all'Organo Amministrativo. La procedura è accessibile a un'ampia platea di soggetti, tra cui dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, clienti e altri stakeholder esterni. Per agevolare l'accesso al sistema di segnalazione, la Società mette a disposizione due canali complementari, un canale scritto tramite modulo cartaceo in busta chiusa e un canale telematico riservato mediante casella di posta elettronica su dominio esterno, entrambi utilizzabili anche in forma anonima.

La riservatezza dell'identità del segnalante è garantita e la sua divulgazione è consentita esclusivamente nei casi previsti dalla legge o previo consenso esplicito dell'interessato. Ogni segnalazione è sottoposta a una verifica strutturata della sua fondatezza e il segnalante riceve un riscontro motivato entro tre mesi dalla ricezione.

Qualora emergano elementi di particolare rilevanza, l'OdV informa l'Organo Amministrativo, nel pieno rispetto delle garanzie di riservatezza. SAVELLI tutela

il segnalante e tutti coloro che collaborano alle attività di accertamento da qualsiasi forma di discriminazione, ritorsione o trattamento sfavorevole, promuovendo un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza, all'integrità, alla conformità normativa.

Per quanto riguarda eventuali episodi di corruzione, come per il 2024, nel corso del 2025 non si è verificato alcun episodio accertato; quindi, nessun dipendente è stato licenziato o è stato oggetto di provvedimento per corruzione né nessun contratto con commerciale è stato risolto o non rinnovato a causa di violazioni legate alla corruzione.

SAVELLI è vittima da anni di azioni di concorrenza sleale da parte di società terze, ma nel 2025 non si sono verificati casi di antitrust o di pratiche monopolistiche.

In generale, come per gli anni precedenti, nel corso del 2025 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti che si applicano all'organizzazione.

Privacy e sicurezza informatica

Un altro aspetto fondamentale nella gestione responsabile dell'attività aziendale, e di conseguenza dei dipendenti e della clientela, è la tutela dei dati personali.

SAVELLI si impegna a garantire un trattamento dei dati conforme alle norme di legge, adottando misure tecniche e organizzative volte a proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, in quanto parte integrante della cultura aziendale che si riflette nei processi interni, nella formazione dei dipendenti e nella gestione dell'intera catena del valore.

La criticità di questa tematica deriva dal fatto che una violazione dei dati sensibili può generare conseguenze significative in termini di sanzioni e risarcimenti, interruzioni operative, perdita di reputazione e diminuzione della fiducia da parte di clienti e partner commerciali.

Inoltre, la protezione dei dati è strettamente connessa al rispetto dei diritti fondamentali delle persone: la gestione impropria o la diffusione non autorizzata di informazioni personali può compromettere la libertà individuale, con rischi etici e legali rilevanti.



Sistema SCADA di Supervisione presso la fonderia SCANIA, Svezia

L'organizzazione ha adottato una condotta in linea con i principali riferimenti normativi in materia, tra cui la norma ISO/IEC 27001, il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e la Direttiva UE 2022/2555 (NIS2), che definisce gli impegni assunti per garantire una gestione sicura, responsabile e conforme dei dati, sia all'interno dell'organizzazione che nelle relazioni con terze parti.

Tra questi emergono la protezione dell'integrità, disponibilità e riservatezza dei dati trattati, l'applicazione del principio di minimizzazione e della limitazione dei tempi di conservazione dei dati, l'adozione del principio di responsabilizzazione (accountability), che prevede la dimostrazione attiva della conformità alle normative e la formazione continua del personale sui rischi legati al trattamento dei dati e sulle misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre all'adozione della Politica per la Sicurezza delle Informazioni, per gestire in modo proattivo e responsabile eventuali rischi connessi alla perdita o diffusione impropria di dati, l'organizzazione attua una serie di presidi, quali la mappatura dei flussi di dati e delle basi giuridiche di trattamento, l'adozione di sistemi di protezione informatica quali antivirus, firewall, crittografia dei dati e backup automatici, l'implementazione di controlli di accesso differenziati, con gestione e controllo delle autorizzazioni, sessioni di formazione periodica su data protection rivolta a dipendenti e collaboratori, per rafforzare la consapevolezza e promuovere comportamenti sicuri e responsabili.

In linea con l'attenzione al corretto funzionamento dei processi di gestione dei dati, SAVELLI utilizza un sistema digitale centralizzato che favorisce una gestione più ordinata e tracciabile delle informazioni, contribuendo a migliorare l'efficienza operativa e la trasparenza interna. La Società svolge verifiche periodiche sull'infrastruttura IT, attraverso audit interni, e presta attenzione alle segnalazioni ricevute da utenti o stakeholder interni, al fine di individuare eventuali criticità e adottare, se necessario, misure correttive.

Qualora si verificassero casi di data breach, SAVELLI mette in atto piani di contenimento e comunicazione in modo da evitare la dispersione e l'allargamento della problematica, oltre a notificare il fatto in maniera tempestiva alle autorità competenti e agli interessati coinvolti, in conformità al GDPR.

In questo ambito, l'azienda è orientata verso il rafforzamento delle misure di sicurezza informatica, con l'intento di prevenire incidenti legati alla protezione dei dati e ridurre progressivamente il rischio, in un'ottica di miglioramento continuo. Sono stati infatti erogati corsi specifici sulla cybersecurity, con particolare attenzione al riconoscimento di e-mail fraudolente e rischi legati ai tentativi di truffa, affiancato da una documentazione dedicata a uso interno. Tutti i dati aziendali sono gestiti attraverso la piattaforma cloud di Microsoft, sotto la supervisione di un IT manager esterno. Inoltre, l'azienda ha adempito agli obblighi previsti dalla direttiva NIS 2, rafforzando ulteriormente le proprie misure di sicurezza informatica e capacità di gestione dei dati.

Attualmente le misure adottate da SAVELLI in materia di sicurezza dei dati si sono dimostrate efficaci, infatti, come per gli anni precedenti, nel 2025 non si sono verificate violazioni della privacy dei clienti o episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti.

Tuttavia, sono state identificate aree di miglioramento sulle quali la Società ha attuato interventi mirati. In particolare, la revisione dei criteri di accesso ai dati ha consentito una razionalizzazione delle autorizzazioni, riducendo in modo significativo il rischio di accessi non autorizzati, ed è stato introdotto un sistema di log avanzato per il tracciamento puntuale delle operazioni sui dati sensibili, rafforzando la capacità di controllo e monitoraggio dei dati in possesso dall'azienda.

Aspetti Sociali



Dipendenti

Le relazioni con i dipendenti vengono gestite sulla base di alcuni documenti, quali il Codice Etico, la Politica sulle Condizioni di Lavoro e Diritti Umani, le Procedure Operative e Regole di Comportamento.

SAVELLI è un centro di competenza tecnologica che mette alla base la centralità della persona e l'importanza delle sue competenze. Per questo motivo mira ad acquisire e integrare diversi profili professionali, rispondendo alla necessità di varietà di competenze ed elevato grado di specializzazione e soddisfacendo le esigenze di flessibilità derivanti dalle richieste di mercato, che influenzano la distribuzione dei turni di lavoro nel ciclo di produzione.

Le risorse umane sono gestite in conformità con le normative nazionali e le convenzioni internazionali sui diritti umani. In questa prospettiva, tutto il personale dirigente e coloro che hanno responsabilità nella gestione delle risorse umane sono costantemente aggiornati riguardo al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro.

L'azienda riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza, garantendo la libertà di costituire e/o aderire a organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali.

Tuttavia, i dipendenti di SAVELLI non sono affiliati a organi sindacali, ma si interfacciano direttamente con i Rappresentanti Legali e gli Amministratori qualora necessario.

In un contesto aziendale che incentiva la partecipazione ad associazioni di settore, Francesco Savelli è anche Consigliere della zona Iseo Sebino di Confindustria Brescia, membro del Consiglio Generale di Confindustria Brescia, Consigliere del settore Meccanica e Meccatronica di Confindustria Brescia, e membro del Consiglio Direttivo di AMAFOND Italia (Associazione Italiana Fornitori Fonderie).

Nella definizione degli orari di lavoro, la Società considera anche le esigenze personali dei propri dipendenti, prevedendo elementi come l'orario flessibile in entrata e in uscita, oltre a quanto previsto per legge come il congedo parentale e il part-time, nei limiti imposti da un'organizzazione del lavoro efficiente.

L'azienda si distingue per un clima lavorativo sano e stimolante, caratterizzato da una forte attenzione al benessere delle persone, al rispetto dei ruoli e delle relazioni professionali.

Particolare cura è riservata alle esigenze individuali dei dipendenti, favorendo un rapporto diretto e aperto con la direzione, che consente una conoscenza anche personale degli stessi.

Questo approccio facilita l'ascolto attivo e promuove forme di flessibilità in risposta a necessità specifiche, anche legate a situazioni personali o familiari che possono insorgere durante l'orario lavorativo.

Tabella: GRI 2-30 Contratti collettivi

Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	al 31 dicembre 2024	al 31 dicembre 2025
Numero totale di dipendenti	39	39
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	39	39
Percentuale totale	100%	100%

Tabella: GRI 2-7 Dipendenti

Numero totale dipendenti per tipo di contratto (tempo indeterminato, determinato e ore non garantite) e genere	al 31 dicembre 2024			al 31 dicembre 2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	30	9	39	32	7	39
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Ore non garantite	-	-	-	-	-	-
Totale	30	9	39	32	7	39

Numero totale dipendenti per tipologia contrattuale (part-time e full-time) e genere	al 31 dicembre 2024			al 31 dicembre 2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	30	7	37	32	6	38
Part-time	-	2	2	-	1	1
Totale	30	9	39	32	7	39

Per quanto riguarda gli aspetti salariali, l'azienda riconosce l'importanza di una politica retributiva equa e incentivante, affiancata dall'erogazione di buoni pasto ad uso personale.

Alla fine dell'esercizio 2025, considerata la crescita positiva dell'azienda, la Direzione ha erogato premi in denaro a tutti i collaboratori dipendenti in funzione del grado di responsabilità e con la logica della meritocrazia.

Le retribuzioni, conformi alle normative nazionali applicabili e agli standard di settore, sono determinate sulla base di criteri oggettivi e, grazie all'erogazione di superminimi, la retribuzione media risulta circa il doppio rispetto ai minimi previsti dal contratto collettivo nazionale.

L'azienda garantisce inoltre una compensazione adeguata al lavoro straordinario e tutela il diritto al riposo dei propri collaboratori, assicurando almeno un giorno di

riposo settimanale per il personale impegnato sui cantieri e due per tutti gli altri.

Una politica retributiva adeguata e competitiva, unita alla promozione del benessere, della soddisfazione e della motivazione dei dipendenti, contribuisce a prevenire discriminazioni, molestie e marginalizzazione, oltre che generare benefici significativi in termini di miglioramento della produttività, riduzione del turnover e rafforzamento della reputazione aziendale.

Tabella: GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Turnover in entrata	2024				2025			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	3	1	1	5	-	1	2	3
Donne	1	-	1	2	-	-	-	-
Totale	4	1	2	7	-	1	2	3
Turnover %	67%	1%	13%	18%	-	7%	10%	8%

Turnover in uscita	2024				2025			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	2	2	2	6	-	-	1	1
Donne	1	2	-	3	1	-	1	2
Totale	3	4	2	9	1	-	2	3
Turnover %	50%	24%	13%	23%	33%	-	10%	8%

Sebbene per la natura tecnica delle attività svolte da SAVELLI, principalmente nel settore impiantistico per fonderie, la presenza femminile sia attualmente concentrata nei reparti amministrativo, logistico e di assistenza commerciale, l'azienda riconosce l'importanza di promuovere una maggiore inclusione anche nei ruoli tecnici, favorendo pari opportunità di accesso e crescita professionale. Inoltre, il rispetto dei diritti fondamentali, tra cui uguaglianza, libertà di

espressione, integrità fisica e morale, equità retributiva e sicurezza lavorativa, è essenziale per un ambiente di lavoro sano e positivo.

L'azienda incoraggia attivamente un comportamento etico negli ambienti di lavoro, volto a prevenire qualsiasi forma di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro, come testimoniato anche dalla presenza del Codice Etico.

La crescente attenzione ai temi della diversità e dell'inclusione sta orientando l'organizzazione verso un rafforzamento del clima collaborativo e del senso di appartenenza tra i dipendenti. Nel 2025, così come negli anni precedenti, non si sono verificati episodi relativi a discriminazioni o abusi, la cui gestione è affidata all'Organismo di Vigilanza, che interviene direttamente supportato dalle procedure di whistleblowing.

Tabella: GRI 405-1 Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti

Componenti degli organi di governo per genere e fascia d'età	al 31 dicembre 2024						al 31 dicembre 2025					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
<30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
>50 anni	4	100%	-	-	4	100%	4	100%	-	-	4	100%
Totale	4	100%	-	-	4	100%	4	100%	-	-	4	100%

Dipendenti per genere e categoria professionale	al 31 dicembre 2024						al 31 dicembre 2025					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
Impiegati	24	62%	9	23%	33	85%	24	62%	7	18%	31	80%
Operai	6	15%	-	-	6	15%	8	20%	-	-	8	20%
Totale	30	77%	9	23%	39	100%	32	82%	7	18%	39	100%

Dipendenti per fascia d'età e categoria professionale	al 31 dicembre 2024								al 31 dicembre 2025							
	<30		30-50		>50		Totale		<30		30-50		>50		Totale	
Impiegati	6	15%	13	34%	14	36%	33	85%	3	8%	11	28%	17	44%	31	80%
Operai	-	0%	4	10%	2	5%	6	15%	-	0%	4	10%	4	10%	8	20%
Totale	6	15%	17	44%	16	41%	39	100%	3	8%	15	38%	21	54%	39	100%

Nel progressivo miglioramento dell'ambiente di lavoro e delle performance, la Società promuove l'accesso equo alle opportunità di formazione e crescita professionale, erogate in maniera continua, in collaborazione con enti formativi e scuole tecniche e attraverso percorsi rivolti sia a ruoli tecnici che a funzioni trasversali.

I dipendenti hanno inoltre la possibilità di partecipare a fiere, seminari e corsi di aggiornamento esterni all'azienda.

L'azienda pone particolare attenzione verso le attività di onboarding e affiancamento dei dipendenti in entrata; infatti, per i nuovi assunti sono previsti percorsi di inserimento dedicati e viene svolta una rilevazione delle competenze per individuare eventuali esigenze formative.

Per quanto riguarda lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, SAVELLI promuove attività di formazione, aggiornamento e crescita professionale, investendo in percorsi formativi come elemento strategico per il miglioramento delle performance individuali, la continuità organizzativa e la competitività aziendale nel lungo periodo.

Nel progetto formativo sono inclusi corsi di formazione trasversali che includono, oltre agli aspetti tecnici e gestionali, anche temi legati alla sostenibilità e alle performance ESG, con l'intento di rafforzare la

consapevolezza e l'allineamento dell'organizzazione verso le aspettative di clienti, fornitori e stakeholder.

A queste attività si affiancano forme di micro-learning su tematiche specifiche aderenti alle esigenze operative del personale che, pur non rientrando nel conteggio delle ore medie di formazione annua, rappresentano un ulteriore

strumento di aggiornamento e approfondimento.

Questi momenti formativi, generalmente condotti dai responsabili di reparto e talvolta supportati da consulenti esterni, riguardano aggiornamenti su normative, richieste specifiche dei mercati esteri e certificazioni.



Impianto di Preparazione Terra per la nuova fonderia di Brembo, Messico

Tabella: GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore medie di formazione	2024			2025		
	Uomini	Donne	Media Totale	Uomini	Donne	Media Totale
Impiegati	-	-	-	15,83	13,14	15,23
Operai	17,00	-	17,00	2,00	-	2,00
Media totale	3,40	-	2,62	12,38	13,14	12,51

A partire dalla fine del 2024, l'azienda ha avviato un progetto volto al rafforzamento del benessere organizzativo, con particolare attenzione alla formazione come leva di sviluppo.

In tale contesto, SAVELLI si è avvalsa della collaborazione di un Innovation Manager, figura con competenze in ambito di riorganizzazione e trasformazione digitale, impegnata nel supporto all'azienda in un percorso di miglioramento organizzativo trasversale.

Nel suo ruolo ha contribuito al coordinamento delle iniziative interne, favorendo l'allineamento delle pratiche aziendali ai principali requisiti di qualità ed efficienza, anche in relazione ai processi di certificazione e al rafforzamento di alcuni ambiti gestionali, tra cui la gestione del rischio, il coinvolgimento degli stakeholder e la gestione delle risorse umane.

L'Innovation Manager ha supportato inoltre il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali nella definizione delle attività formative, contribuendo all'individuazione e all'organizzazione di iniziative di aggiornamento coerenti con le esigenze operative dei diversi reparti.

Dal confronto informale con i dipendenti è emersa l'esigenza di aggiornare nel tempo i contenuti formativi e di migliorare il dialogo interno. I percorsi di aggiornamento vengono attivati sulla base delle esigenze espresse dai dipendenti e delle necessità organizzative dell'azienda. Le proposte vengono valutate dagli amministratori in relazione alla posizione ricoperta e alla coerenza con le attività svolte, adottando un approccio orientato all'aderenza ai fabbisogni operativi.

Nel corso del 2025, l'incremento delle ore di formazione è stato principalmente riconducibile alle attività di coordinamento svolte dall'Innovation Manager, che, in collaborazione con i responsabili delle diverse funzioni aziendali, ha analizzato le esigenze formative dei reparti e definito un programma di corsi specifici.

La programmazione delle iniziative è stata sviluppata in funzione delle attività svolte e delle competenze richieste, contribuendo all'aumento complessivo delle ore di aggiornamento erogate nel corso dell'esercizio.

Per quanto riguarda la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, SAVELLI si impegna a garantire a tutti i collaboratori un ambiente di lavoro sano, sicuro e salubre, minimizzando i rischi di incidenti o infortuni attraverso un'attenta e costante valutazione dei rischi e ad un assiduo presidio per la sensibilizzazione di tutto il personale verso tali tematiche (es. divieto di recarsi in officina senza scarpe antinfortunistiche e dispositivi di prevenzione, divieto di camminare fuori dal corridoio che delimita il passaggio pedonale dagli uffici al magazzino, ecc.).

La Società assicura il diritto di accesso alla prevenzione sanitaria e alle cure mediche secondo le condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali, oltre che l'utilizzo di strumenti di assistenza sanitaria integrativa grazie all'iscrizione al Fondo Unisalute EBM (Ente Bilaterale Metalmeccanici).

Quest'ultimo fornisce ai dipendenti una gamma di benefici, tra cui prestazioni sanitarie integrate, assistenza specialistica e supporto economico in caso di malattia o infortunio, garantendo una tutela completa e personalizzata e contribuendo significativamente al benessere dei dipendenti.

Sebbene l'azienda non abbia implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro formalizzato, si impegna fermamente a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando misure di prevenzione e protezione conformi alla normativa vigente e sottoponendo la totalità dei dipendenti all'attività di vigilanza, consulenza e supporto da parte del RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) esterno. Tra i suoi compiti emerge la stesura del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), in cui sono riportati i rischi specifici delle attività "tipo" che possono essere svolte anche presso clienti (per installazioni e manutenzioni) e fornitori (per montaggi e controlli). Le informazioni sui rischi aziendali, in base anche alle richieste, vengono poi trasferite a clienti e a fornitori tramite autocertificazioni, DVR o estratti dello stesso, sempre forniti dall'RSPP e dal suo team. Sulla base della valutazione dei rischi redatta dall'RSPP, sono state prese misure idonee per ridurre i rischi e mitigarne gli effetti, utilizzando DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) appropriati. Durante lo svolgimento delle mansioni lavorative è sempre presente un soggetto preposto alla sicurezza secondo il D. Lgs. 81/2008 che, tramite modulo ricevuto, può segnalare eventuali criticità o rischi per i lavoratori.



Impianto di Raffreddamento e Recupero Terra per la nuova fonderia di Brembo, Messico

In caso di mancato rispetto degli obblighi da parte dei lavoratori, il preposto è autorizzato a richiamare il collega e a segnalare la situazione al proprio responsabile. In caso di pericolo grave e immediato, è autorizzato a sospendere i lavori in corso sia presso le sedi aziendali che presso i clienti. In caso di infortunio, questo viene riportato nel DVR su apposito registro infortuni e portato all'attenzione dell'RSPP per eventuali interventi.

Sulla base delle mansioni e dei rischi valutati dall'RSPP, è stato incaricato un medico del lavoro competente per offrire supporto e consulenza medica specialistica ai dipendenti, che possono contare su una copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro.

Riconoscendo l'importanza della partecipazione attiva dei lavoratori e della loro consultazione nel contesto dello sviluppo, implementazione e valutazione dei presidi di salute e sicurezza sul lavoro in essere, un RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), eletto internamente dai lavoratori, svolge un ruolo di collegamento tra i lavoratori e il management.

Principalmente si occupa di partecipare attivamente alle riunioni periodiche con il management, dove vengono discusse le questioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro, ricevere informazioni e documentazione pertinenti alla salute e sicurezza sul lavoro, richiedere informazioni e documentazione aggiuntiva al datore di lavoro, qualora necessario.

Rispetto alle mansioni individuate, ogni dipendente ha ricevuto adeguata formazione, che viene aggiornata e implementata secondo le necessità, come previsto dal Decreto Legislativo 81/2008. Le attività formative offerte riguardano tematiche generali di salute e sicurezza sul lavoro, ovvero introduzione ai concetti fondamentali, identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi, procedure di emergenza e primo soccorso, e tematiche specifiche sui pericoli legati al lavoro, che includono rischi particolari associati alle mansioni e alle attività lavorative, uso corretto dei DPI, procedure di lavoro sicuro per attività specifiche. I momenti formativi sono programmati durante l'orientamento iniziale per i nuovi lavoratori, assicurando che abbiano una solida base di conoscenze fin dall'inizio, durante la carriera per i lavoratori esistenti, soprattutto in caso di cambiamenti nelle mansioni o nelle procedure di lavoro, e periodicamente per tutti affinché siano informati sulle ultime procedure e normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

All'interno dell'organizzazione aziendale è stato anche individuato e formato personale che si occupi del servizio di primo soccorso e gestisca le emergenze.

Inoltre, l'organizzazione offre volontariamente ai propri lavoratori una serie di servizi e programmi di promozione della salute per affrontare i principali rischi per la salute, tra cui programmi di prevenzione e gestione delle malattie croniche, come il diabete e l'ipertensione, che includono monitoraggio della

salute, consulenza nutrizionale e supporto psicologico, iniziative di promozione dell'attività fisica per incoraggiare i lavoratori a mantenere uno stile di vita attivo, servizi di supporto psicologico gratuiti per aiutare i lavoratori a gestire lo stress e le difficoltà emotive. Il mantenimento di un dialogo continuo con i dipendenti sui servizi e programmi offerti ne agevola l'accesso, che può avvenire anche digitalmente tramite i propri dispositivi. Inoltre, ciascun responsabile di reparto è formato per assistere i dipendenti nell'accesso ai servizi e programmi di promozione della salute e per motivarli a partecipare attivamente.

L'organizzazione si impegna a migliorare continuamente la propria performance in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la revisione e l'aggiornamento delle proprie politiche e procedure, nonché mettendo in atto una serie di presidi. Tra questi, SAVELLI identifica e valuta regolarmente i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, al fine di adottare misure preventive efficaci, eroga ai propri lavoratori formazione e addestramento adeguati per svolgere le loro mansioni in modo sicuro, monitora regolarmente le condizioni di lavoro e adotta misure correttive se necessario e coinvolge attivamente i lavoratori nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la partecipazione a riunioni e la richiesta di feedback.

Nel 2025 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

Catena di fornitura

La produzione di SAVELLI è completamente esternalizzata, pertanto la costruzione di macchine e impianti tecnologici richiede ai propri fornitori standard di qualità, efficienza e sostenibilità elevati in fase di costruzione. La catena di fornitura si configura come una rete globale di partner produttivi localizzati in Italia, Cina, Polonia, Bosnia, Messico e altri Paesi strategici.

Questa configurazione ha effetti positivi in termini di sviluppo economico locale dei territori in cui operano

i fornitori, ottimizzazione dei costi e della flessibilità produttiva per l'azienda.

Tuttavia, si potrebbero anche verificare rischi legati ai diritti dei lavoratori e alla sicurezza nelle aziende terze, impatti ambientali negativi derivanti dalla produzione in Paesi con normative meno stringenti, interruzioni della catena di approvvigionamento per eventi geopolitici, pandemici o logistici, possibili coinvolgimenti indiretti in pratiche non etiche o non conformi.

Per la diffusione tra gli stakeholder dei propri valori, SAVELLI ha pubblicato sul suo sito web il Codice Etico, ispirato ai principi di rispetto dei diritti umani, sostenibilità sociale e ambientale e integrità nelle relazioni commerciali. Il rapporto con fornitori e partner si basa su dialogo diretto e reciproca fiducia, e, ove necessario, vengono effettuate verifiche informali per monitorare l'aderenza alle aspettative aziendali in termini di correttezza e responsabilità.

Nell'impegno verso la promozione del rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni potenziale forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori e clienti, SAVELLI ha formalizzato la Politica condizioni lavoro e diritti umani, fondata sul sistema di valori aziendali e sul Codice Etico. Il rispetto dei principi espressi in tale Politica, ispirata alla Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU o ECHR, the European Convention on Human Rights), alla Convenzione dell'OIL sul lavoro forzato e sul lavoro minorile, è da ritenersi parte integrante dei doveri di dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti della Società, basata sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca tra i portatori di interesse.

Eventuali carenze e violazioni in materia di Diritti Umani sono segnalabili tramite e-mail al membro delegato dal Consiglio di Amministrazione (Francesco Savelli), avvalendosi della casella di posta elettronica diretta savellif@savelli.it, e al Responsabile delle Risorse Umane (Massimo Archetti), avvalendosi della casella di posta elettronica diretta archettim@savelli.it o attraverso l'apposito canale sul sito internet www.savelli.it al link **Whistleblowing** (oppure all'indirizzo email savelli.segnalazioni@studio-231.it).

Tabella: GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

Costi per i fornitori locali	2024			2025		
	Spesa locale [€]	Totale spesa annua [€]	Percentuale di spesa locale	Spesa locale [€]	Totale spesa annua [€]	Percentuale di spesa locale
Italia	€ 26.350.650	€ 34.560.633	76%	€ 10.402.172	€ 17.058.278	61%
Lombardia	€ 24.453.429	€ 34.560.633	71%	€ 9.447.456	€ 17.058.278	55%
Brescia	€ 13.818.361	€ 34.560.633	40%	€ 6.057.625	€ 17.058.278	36%



Qualità e sicurezza degli impianti

La qualità e sicurezza di prodotti e servizi forniti da SAVELLI è un valore fondante vista la fornitura di impianti complessi destinati alla produzione industriale in fonderie di medie e grandi dimensioni. Le competenze tecniche degli ingegneri dell'automazione e della progettazione meccanica sono essenziali per lo sviluppo delle migliori tecnologie improntate sul risparmio dei materiali ed energetico di macchine e impianti.

La costante affidabilità nella progettazione e consegna delle commesse ha permesso a SAVELLI di instaurare solidi rapporti con i propri clienti, mantenendo nel tempo un fatturato stabile e favorendo una crescita economica sostenibile.

L'azienda vanta, inoltre, un consolidato know-how nell'implementazione di tecnologie altamente efficienti, in grado di migliorare la produttività e ridurre l'impatto ambientale delle fonderie servite. In particolare, la sostituzione dei tradizionali sistemi idraulici con elettro-spintori meccanici consente di eliminare l'utilizzo di olio idraulico, riducendo il rischio di inquinamento e ottimizzando i consumi energetici.

I servomotori di ultima generazione, interfacciati con PLC e gestibili da remoto, consumano energia solo durante il funzionamento e sono in grado di recuperare energia in fase di frenata, trasferendola ad altri motori in uso, consentendo una riduzione dei consumi energetici fino al 40-50% rispetto alle soluzioni tradizionali.

Altre soluzioni includono l'ottimizzazione delle macchine formatrici, che attraverso un nuovo sistema di formatura con impressione del modello dal basso nella staffa contenente la terra (formatura ad alta pressione e doppia pressata anche dal lato modello) consentono un risparmio energetico, e l'impiego di macchine che utilizzano meno aria compressa, contribuendo ulteriormente all'efficienza complessiva. Inoltre, l'azienda collabora attivamente con i propri fornitori nello sviluppo di soluzioni innovative per la riduzione dei consumi e l'adozione di tecnologie più sostenibili.

La corretta gestione della qualità e sicurezza degli impianti da parte della Società ha permesso una riduzione degli incidenti sul lavoro subiti da parte degli utilizzatori degli stessi: questo è stato possibile grazie a impianti più sicuri e automatizzati che hanno portato ad un conseguente miglioramento della salute e sicurezza degli operatori nelle fonderie clienti, una diffusione di standard tecnici e funzionali che promuovono un ambiente di lavoro più protetto e conforme alle normative europee, nonché una riduzione dell'impatto ambientale grazie all'adozione di tecnologie elettromeccaniche a basso consumo e manutenzione predittiva.

Relativamente alla qualità e sicurezza di impianti e macchinari, SAVELLI segue una rigorosa fase di progettazione e test funzionale interno, durante la quale sviluppa soluzioni tecniche che integrano funzioni di autodiagnostica, supervisione e blocco automatico in caso di errore e impiega componenti certificati e approvati da fornitori selezionati. Inoltre, la cultura della sicurezza viene promossa anche attraverso la documentazione tecnica e la formazione fornita

agli utilizzatori degli impianti. In alcuni casi specifici, SAVELLI supporta i clienti nelle attività connesse alla certificazione interna degli impianti, in linea con la Direttiva Macchine e la normativa vigente sulla sicurezza.

L'attenzione all'innovazione tecnologica e al miglioramento continuo si traduce anche nello sviluppo di soluzioni volte ad aumentare l'efficienza operativa e la sostenibilità degli impianti. Nel 2025 SAVELLI ha fornito una molazza dotata di un software dedicato all'ottimizzazione dei consumi energetici. La soluzione è attualmente in fase di test, al fine di valutarne le prestazioni e i benefici in termini di efficientamento energetico.

La sicurezza e l'affidabilità dei prodotti rappresentano un elemento centrale dell'approccio aziendale lungo tutto il ciclo di vita degli impianti. In conformità alla Direttiva Macchine e alle normative applicabili, ogni impianto e ogni macchina stand-alone è sottoposto a una specifica analisi dei rischi, finalizzata a garantire elevati standard di salute e sicurezza. Poiché gli impianti sono progettati su misura in funzione delle esigenze dei singoli clienti, ciascun progetto è caratterizzato da una valutazione dedicata che tiene conto delle specifiche condizioni operative, delle modalità di utilizzo e delle caratteristiche tecniche dell'installazione. Nel 2025 tale processo ha interessato il 100% degli impianti realizzati, confermando l'impegno dell'azienda nell'integrare la sicurezza fin dalle fasi di progettazione.

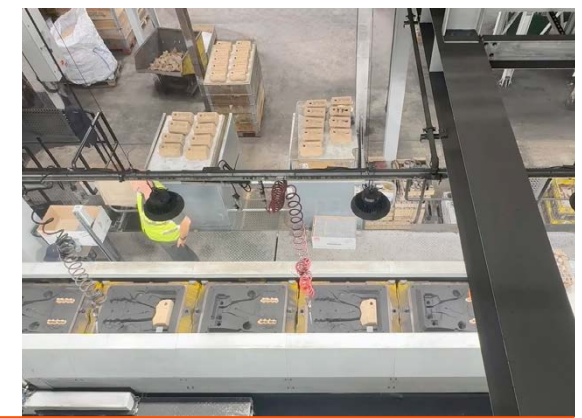
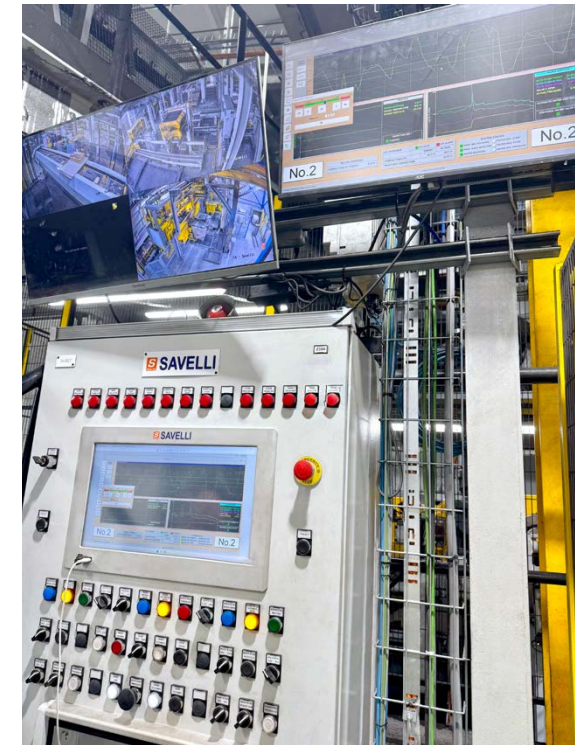
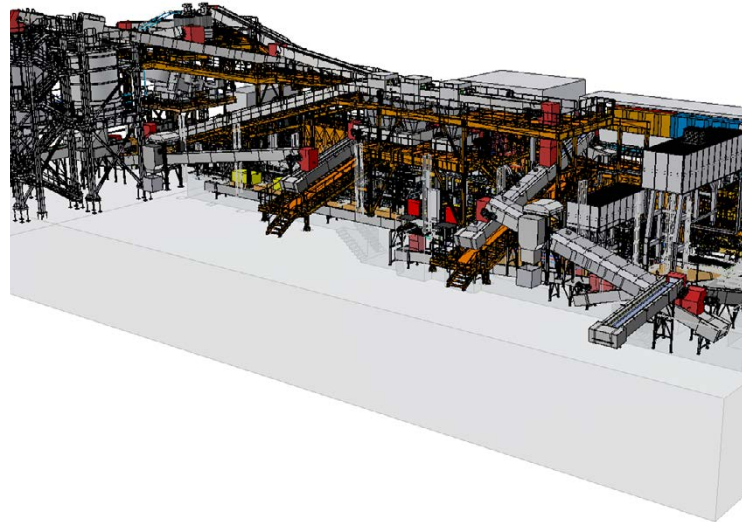
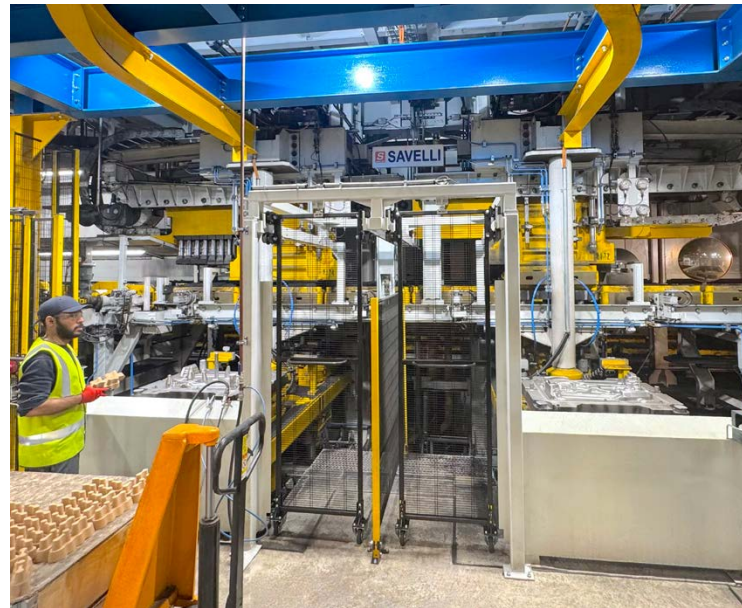
Qualora, nonostante le misure preventive adottate, emergano criticità relative alla qualità o alla sicurezza dei prodotti, l'azienda attiva un processo strutturato di

analisi delle cause, definisce e implementa le opportune azioni correttive e, attraverso il proprio team Service, interviene presso il cliente per effettuare aggiornamenti software o modifiche tecniche, assicurando il ripristino delle condizioni di sicurezza e delle prestazioni attese. Per quanto riguarda i ricambi, non viene svolta una valutazione autonoma in materia di salute e sicurezza, in quanto tali componenti sono destinati esclusivamente a essere installati all'interno di impianti già sottoposti alla relativa analisi dei rischi e alle verifiche previste dalla normativa.

Particolare attenzione viene riservata ai feedback ricevuti dai clienti, sia durante la fase di avviamento degli impianti sia nelle attività di manutenzione, per migliorare il tracciamento delle non conformità, ridurre i tempi di risposta tecnica e incrementare la soddisfazione rispetto agli interventi effettuati. L'esperienza ha evidenziato che il coinvolgimento diretto del cliente durante il collaudo contribuisce a migliorare l'efficacia del servizio. Inoltre, l'impiego dell'assistenza da remoto e lo sviluppo di sistemi di manutenzione predittiva basati su intelligenza artificiale stanno contribuendo a ridurre il verificarsi di guasti improvvisi.

Come effetto delle azioni implementate in merito alla salute e sicurezza di prodotti e servizi, negli ultimi tre anni non si è verificato alcun incidente grave da difetti e sono state ridotte le non conformità tecniche.

Nel corso del 2025 non si sono verificati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi registrati da parte dell'Ufficio Commerciale.



Linea di formatura F1 Formimpress® presso la fonderia William Lee, UK

Clienti

SAVELLI realizza impianti altamente personalizzati per fonderie di medie e grandi dimensioni. Il processo di creazione di questi sistemi richiede un notevole impegno da parte di tutta la forza lavoro, spinta dalla volontà di soddisfare appieno le esigenze e le richieste dei clienti, un elemento centrale e distintivo del business aziendale. I clienti sono fonderie, ovvero aziende e gruppi industriali che operano nei settori automotive, trucks, macchine movimento terra e agricole, ferroviario, energia e meccanica e utilizzano gli impianti SAVELLI per la produzione di getti ferrosi, ma anche in piccola parte non-ferrosi, per volumi medi e grandi.

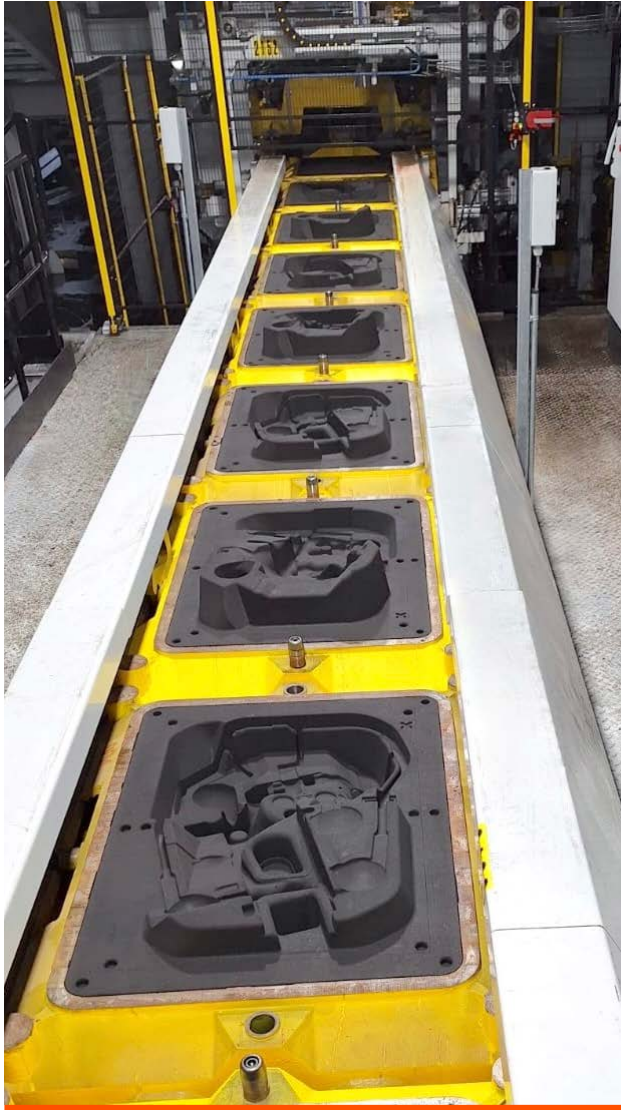
Negli anni, SAVELLI ha costruito relazioni basate su collaborazione e trasparenza con i propri clienti, contribuendo al consolidamento della propria presenza nel mercato e al miglioramento continuo della qualità dei sistemi realizzati.

In questo contesto, l'attenzione al servizio e alla personalizzazione degli impianti rappresenta un elemento distintivo dell'approccio aziendale. Tale orientamento si riflette anche nello sviluppo progressivo di soluzioni digitali, volte a potenziare le funzionalità di supervisione, manutenzione predittiva e assistenza da remoto.

Per massimizzare l'efficienza dell'esperienza del cliente, sono mantenuti canali di comunicazione diretta tra il cliente e i vertici aziendali, a conferma della costante attenzione verso le esigenze specifiche di ciascun progetto. Inoltre, viene promossa una cultura dell'ascolto e del miglioramento continuo.



Linea di formatura F1 Formimpress® e relativo impianto di preparazione e recupero della terra per la fonderia PMP, Bosnia



Linea di formatura F1 Formimpress® per William Lee, UK

Per quanto riguarda la mancata soddisfazione dei clienti, si potrebbero verificare casi legati principalmente a ritardi nella consegna delle commesse, inefficienze nel servizio post-vendita, poco efficace gestione dei reclami ed eventuali difetti tecnici dei prodotti. Attualmente, i reclami vengono gestiti attraverso e-mail o telefono in tempo reale da un referente dedicato che valuta la situazione e decide, se necessario, di attivare interventi correttivi, informando tempestivamente la direzione.

Al fine di evitare potenziali conseguenze legali o danni reputazionali in caso di contenziosi con i clienti, SAVELLI coinvolge attivamente i clienti nelle fasi di progettazione e definizione tecnica dei progetti, adottando un approccio collaborativo che consente di ridurre al minimo errori e criticità e risulta particolarmente efficace data l'elevata personalizzazione delle commesse.

A supporto della sicurezza e qualità di impianti e macchinari prodotti, l'azienda impiega tecnologie proprietarie ad alta affidabilità, come Formimpress® Model-side Compaction ed El-Mecs, progettate per ridurre i difetti e garantire prestazioni elevate dei sistemi forniti.

Inoltre, il personale che si occupa di project management e servizi post-vendita è sottoposto a continua formazione, al fine di assicurare una gestione efficiente e orientata al cliente lungo tutte le fasi del progetto e creare team di assistenza sempre più efficaci, competenti e reattivi.

In quest'ottica, l'azienda guarda con attenzione al consolidamento delle relazioni con i clienti, puntando a fornire prodotti affidabili e servizi in grado di rispondere alle diverse esigenze del mercato.

Tra le direttrici su cui intende continuare a investire ci sono il mantenimento di un buon livello di collaborazione con i clienti, la riduzione dei reclami formali nei progetti e il monitoraggio della soddisfazione attraverso strumenti di rilevazione dedicati.

Un chiaro indicatore dell'efficacia delle azioni intraprese è rappresentato dalla continuità delle commesse da parte di clienti con cui l'azienda ha già collaborato in passato, che evidenzia un rafforzamento della fidelizzazione e conferma la qualità e l'affidabilità dei prodotti forniti, e di clienti nuovi, sia a livello nazionale che internazionale.

Inoltre, grazie al potenziamento delle strutture locali per garantire un supporto diretto e tempestivo ai propri clienti e al rafforzamento della gestione della comunicazione, negli ultimi due anni è avvenuta una riduzione progressiva delle problematiche legate al servizio post-vendita.

Aspetti Ambientali



Territorio della Franciacorta

Energia ed emissioni

Per SAVELLI la cura dell'ambiente è un valore da perseguire costantemente con la consapevolezza della crescente attenzione della comunità nazionale e internazionale nei confronti delle problematiche ambientali e dello sviluppo sostenibile.

Inoltre, le dinamiche del mercato di appartenenza rappresentano una spinta verso l'efficienza e la sostenibilità di macchine e impianti, la cui produzione è totalmente esternalizzata.

L'impegno aziendale va verso soluzioni tecnologiche e digitali più avanzate, tra cui sistemi elettromeccanici che sostituiscono i tradizionali cilindri idraulici con centrali idrauliche imponenti. Queste soluzioni, basate su servomotori, consentono di ottimizzare i consumi energetici e recuperare parte dell'energia durante il funzionamento, riducendo l'uso di olio idraulico e contribuendo a contenere l'impatto ambientale.

L'azienda ha sviluppato sistemi di manutenzione predittiva basati su IA (sistema FoundryPred) e soluzioni ad alte prestazioni, come il sistema di formatura Formimpress®, che migliora la velocità produttiva oraria e il rapporto terra/getto, senza l'impiego del tradizionale sparo d'aria.

Data la consapevolezza che le sue attività, i suoi prodotti e i suoi servizi possano produrre effetti che interferiscono con il naturale equilibrio ecologico, la

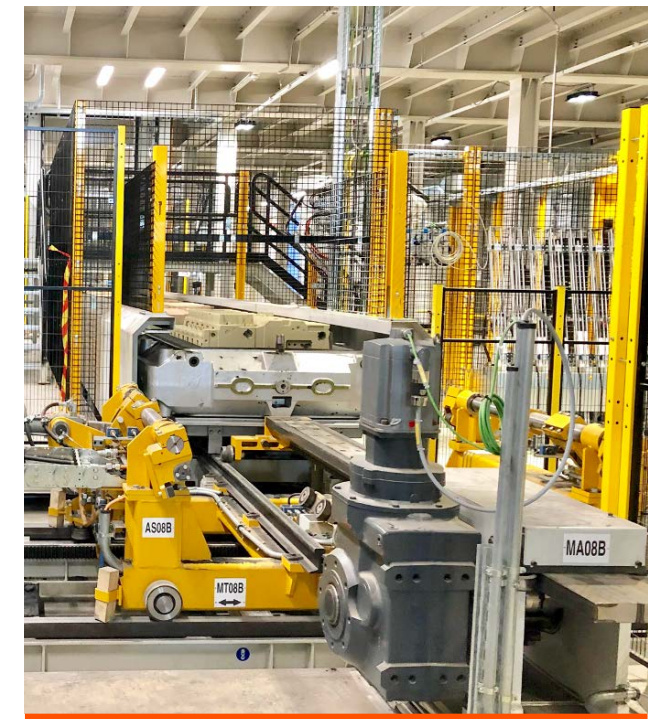
Società ha ritenuto fondamentale l'adozione di buone pratiche ambientali condivise a livello operativo con i propri dipendenti e collaboratori, al fine di esprimere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente e fornire un orientamento generale per il miglioramento continuo del proprio approccio alla gestione ambientale. Negli ultimi anni l'azienda ha implementato alcune attività per la riduzione dell'impatto delle operazioni aziendali sull'ambiente, tra cui:

- installazione ed utilizzo di pannelli fotovoltaici;
- uso di lampade a led;
- riduzione della temperatura di esercizio degli scaldabagni elettrici a max 40°C;
- installazione sui PC di software che prevedono lo stand-by in caso di inutilizzo dopo un certo periodo di tempo e, dopo un ulteriore intervallo temporale, lo spegnimento automatico;
- attivazione della funzione di stand-by su tutte le apparecchiature elettriche ed elettroniche;
- installazione di due colonnine A2A per la ricarica dei veicoli elettrici.

Riconoscendo l'importanza della tutela ambientale nello svolgimento della propria attività, SAVELLI presta crescente attenzione all'efficienza energetica e alla riduzione dell'impatto ambientale. In questa direzione, sono state intraprese alcune azioni finalizzate al contenimento dei consumi elettrici:

- implementazione di pompe di calore di ultima generazione per riscaldamento e raffreddamento;
- regolamentazione d'uso e controllo dell'efficienza degli impianti di illuminazione;

- spegnimento di luci non necessarie e di apparecchiature non utilizzate anche temporaneamente;
- rinnovo delle lampade e/o degli apparecchi di illuminazione meno efficienti;
- impiego di sistemi di gestione e di controllo "intelligenti", in grado di permettere l'accensione e il controllo del flusso luminoso in funzione della disponibilità di luce naturale.



Sistema di movimentazione elettro-meccanico El-Mec



Tabella: GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) ¹

Fonte energetica (GJ)	2024	2025
Energia elettrica acquistata	237	241
- di cui da fonti rinnovabili (certificate da GdO)	-	-
Energia elettrica autoprodotta (da fotovoltaico) ²	111	73
- di cui autoconsumata	101	63
Diesel (autotrazione)	459	350
Benzina (autotrazione)	149	326
GPL (autotrazione)	3	-
Totale consumi energetici all'interno dell'organizzazione ³	959	979

Tabella: GRI 302-3 Intensità energetica all'interno dell'organizzazione ⁴

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione	Unità di misura	2025
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	979
Intensità energetica	GJ/Nr. Dipendenti	25,1

¹ Per il calcolo dei dati dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati da DEFRA.

² Dati relativi alla produzione e consumo di energia elettrica tramite fotovoltaico fanno riferimento agli anni 2023, 2024 e parte del 2025.

³ Nel calcolo del totale dei consumi energetici all'interno dell'organizzazione è stata imputata ad ogni anno (2023, 2024) metà della quota totale di energia elettrica autoconsumata calcolata come somma di 2023, 2024 e parte del 2025.

⁴ Per il calcolo dell'intensità energetica è stato utilizzato, come denominatore per il calcolo, il numero di dipendenti a tempo pieno.



Tabella: GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) e GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) (tCO₂)⁵

Tipologia emissiva (tCO ₂)		2024	2025
Scopo 1	Diesel (autotrazione)	33,92	23,71
	Benzina (autotrazione)	9,64	19,86
	GPL (autotrazione)	0,19	-
Totale Scopo 1		43,75	43,58
Scopo 2	Location Based	20,73	20,43
	Market Based	32,90	29,53
Totale Scopo 1 + Scopo 2 Location Based		64,47	64,00
Totale Scopo 1 + Scopo 2 Market Based		76,65	73,10

Tabella: GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG⁶

Intensità delle emissioni di GHG	Unità di misura	2025
Intensità Scope 1	tCO ₂ eq/Nr. Dipendenti	1,12
Intensità Scope 2 - Location based	tCO ₂ eq/Nr. Dipendenti	0,52
Intensità Scoper 2 - Market based	tCO ₂ eq/Nr. Dipendenti	0,76
Intensità Scope 1 + Scope 2 Location based	tCO₂eq/Nr. Dipendenti	1,64
Intensità Scope 1 + Scope 2 Market based	tCO₂eq/Nr. Dipendenti	1,87

⁵ Per il calcolo dei dati delle emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA. Per il calcolo delle emissioni indirette dei dati di GHG (Scope 2) sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da TERNIA per il metodo Location-Based e i fattori di emissione del residual mix pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) per il metodo Market-Based.

⁶ Per il calcolo dell'intensità delle emissioni GHG è stato utilizzato, come denominatore per il calcolo, il numero di dipendenti a tempo pieno.

Rifiuti

I rifiuti generati da SAVELLI derivano principalmente dalle attività di assemblaggio e collaudo di componenti e sistemi, oltre che dalle ordinarie attività d'ufficio. Le lavorazioni produttive e di assemblaggio costituiscono una fonte di rifiuti, gestiti tramite conferimento a soggetti terzi autorizzati e tracciati mediante Formulare di Identificazione dei Rifiuti (FIR), secondo quanto previsto dalla normativa vigente. I rifiuti assimilabili agli urbani provengono invece soprattutto dagli uffici e da un magazzino. La verifica della corretta gestione da parte dei trasportatori e degli impianti di destino avviene attraverso il controllo sistematico della documentazione obbligatoria (FIR, autorizzazioni dei trasportatori e degli impianti destinatari), nonché mediante la riconciliazione periodica tra quantità prodotte e quantità conferite. Tale processo consente di monitorare la coerenza tra i rifiuti generati e quelli effettivamente avviati a recupero o smaltimento.

Gli elementi in uscita delle attività aziendali sono principalmente ricambi, progetti di impianti e macchinari, derivanti dalle attività di progettazione, assemblaggio e test.

In continuità con il percorso già avviato negli esercizi precedenti e confermato anche nel periodo di rendicontazione attuale, SAVELLI mantiene e consolida le pratiche operative orientate alla riduzione degli impatti ambientali, con particolare attenzione all'efficienza nell'uso delle risorse negli uffici e alla corretta gestione dei flussi di rifiuti:

- **Riduzione dei consumi di carta**

Oltre all'impiego di carta riciclata prodotta da aziende che hanno conseguito una certificazione ambientale (ISO 14001, EMAS) o contraddistinta da marchi ecologici (es. Ecolabel, White Swan, FSC, PEFC, EFC, ecc.), SAVELLI ha adottato condotte di miglioramento volte all'ottimizzazione dell'uso e alla riduzione dei consumi di carta. Tra queste figurano l'archiviazione e invio dei documenti in formato digitale, la stampa su entrambi i lati del foglio (funzione fronte-retro), l'uso di carta già stampata su un lato per riprodurre bozze o per prendere appunti, l'utilizzo del servizio fax-to-mail che permette di evitare la stampa di documenti da inviare per fax tradizionale, l'impiego di lavagnette riusabili in sostituzione dei post-it cartacei, la stampa, mediante la finestra "Stampa" di Microsoft Word, di due pagine per facciata, per le bozze.

- **Riduzione consumi di toner e cartucce per stampanti**

Recentemente sono state acquistate diverse stampanti HP multifunzione realizzate con oltre il 57% di plastica riciclata e caratterizzate da sistemi automatici di riduzione dei consumi durante i periodi di stand-by, che adottano cartucce di inchiostro e toner efficienti in termini energetici e rispettano gli attuali standard in materia di qualità dell'aria in ambienti chiusi, infatti il toner di queste stampanti ha un punto di fusione molto basso, risultando efficiente tanto per la stampa quanto per il pianeta. Inoltre,

SAVELLI mette in atto alcuni interventi per risparmiare toner o cartucce per stampanti, quali la stampa in modalità bozza di documenti per uso interno o di prove di stampa, l'installazione di software specifici in grado di modulare la quantità d'inchiostro da utilizzare per la stampa o che consentono di eliminare pagine, testi o immagini inutili, l'attivazione, per le apparecchiature che lo prevedono, della funzione di "risparmio toner", la stampa in caratteri più piccoli, per risparmiare sia inchiostro che carta, riducendo così il numero di pagine dei documenti, l'uso di caratteri che impiegano meno inchiostro, lo scuotimento della cartuccia del toner quando la stampante segnala che il toner sta terminando, permettendo al contempo di risparmiare e ridurre la quantità di toner residuo da smaltire.

Con la diminuzione dei consumi di carta e toner si ottiene anche un beneficio per la riduzione rifiuti.

- **Riduzione della generazione di rifiuti**

Come azione migliorativa nella raccolta dei rifiuti solidi urbani, la Società prevede contenitori per la raccolta differenziata di vetro, alluminio, carta e toner, per evitare che questi siano conferiti nei rifiuti indifferenziati. I suddetti contenitori vengono conferiti correttamente all'azienda che provvede alla raccolta dei rifiuti. In particolare carta, cartone, plastica, imballaggi metallici, indifferenziata e umido vengono ritirati dal comune e la restante parte di rifiuti, tra cui per esempio legno, viene ritirato sfruttando il formulario.



Tabella: GRI 306-3 Rifiuti prodotti

Peso totale dei rifiuti prodotti (ton)	2024	2025
Rifiuti pericolosi	0,265	0,438
08.01.11 pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,02	0,070
13.02.05 scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	0,12	0,101
13.08.02 altre emulsioni	0,13	0,120
15.01.10 imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	0,017
15.01.11 imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	0,01	0,017
15.02.02 assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	-	0,050
16.01.21 componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	-	0,063
Rifiuti non pericolosi	4,550	4,566
08.03.18 toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	-	0,016
15.01.01 imballaggi in carta e cartone	2,500	2,500
17.02.01 legno	1,500	1,500
17.02.03 plastica	0,200	0,200
20.01.08 rifiuti biodegradabili di cucine e mense	0,050	0,050
20.03.01 rifiuti urbani non differenziati	0,300	0,300
Totale	4,815	5,004

Tabella: GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento (ton)

Peso totale dei rifiuti non destinati a smaltimento (ton)	2024 ⁷	2025
Rifiuti pericolosi	0,255	0,421
080111 pitture e vernici di scarto	0,015	0,070
160121 componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	-	0,063
150110 imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	0,017
150202 assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	-	0,050
130205 scarti di olio minerali	0,115	0,101
130802 altre emulsioni	0,125	0,120
Rifiuti non pericolosi	4,250	4,266
080318 toner per stampanti esauriti	-	0,016
150101 carta e cartone	2,500	2,500
170201 legno	1,500	1,500
170203 plastica	0,200	0,200
200108 umido	0,050	0,050
Totale	4,505	4,687

Peso totale dei rifiuti non destinati a smaltimento per metodologia di recupero (ton)	2024 ⁷			2025		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi						
Riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclo	-	0,255	0,255	-	0,421	0,421
Rifiuti non pericolosi						
Riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclo	-	4,250	4,250	-	4,266	4,266
Totale	-	4,505	4,505	-	4,687	4,687

⁷ A seguito di un affinamento delle metodologie di calcolo e di gestione dei rifiuti, il dato relativo al 2024 è stato ricalcolato e riesposto rispetto a quanto riportato nella precedente rendicontazione, al fine di garantirne una maggiore accuratezza e comparabilità nel tempo.

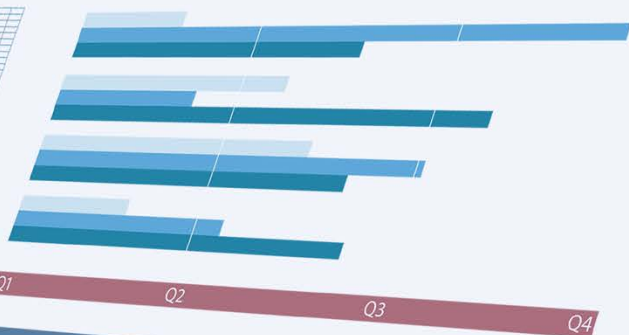
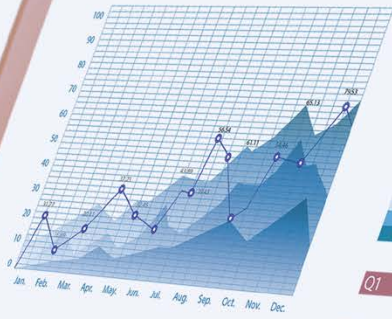
Tabella: GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento (ton)

Peso totale dei rifiuti destinati a smaltimento (ton)	2024 ⁷	2025
Rifiuti pericolosi	0,010	0,017
150111 imballaggi metallici	0,010	0,017
Rifiuti non pericolosi	0,300	0,300
200301 indifferenziata	0,300	0,300
Totale	0,310	0,317

Peso totale dei rifiuti destinati a smaltimento per metodologia di smaltimento (ton)	2024 ⁷			2025		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi						
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	-	-	-	-	-	-
Incenerimento (termodistruzione)	-	-	-	-	-	-
Discarica	-	-	-	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	-	0,010	0,010	-	0,017	0,017
Rifiuti non pericolosi						
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	-	0,300	0,300	-	0,300	0,300
Incenerimento (termodistruzione)	-	-	-	-	-	-
Discarica	-	-	-	-	-	-
Totale	-	0,310	0,310	-	0,317	0,317

⁷ A seguito di un affinamento delle metodologie di calcolo e di gestione dei rifiuti, il dato relativo al 2024 è stato ricalcolato e riesposto rispetto a quanto riportato nella precedente rendicontazione, al fine di garantirne una maggiore accuratezza e comparabilità nel tempo.

GRI Content Index



Q1	Q2	Q3	Q4
81.24	11.34	54.38	124.02
32.28	45.67	87.54	142.88
14.06	33.07	78.90	189.34
41.89	66.78	115.54	211.56
62.36	95.99	144.78	238.78
25.05	88.11	190.22	245.25
34.55	114.54	201.27	273.67
45.36	187.44	234.32	288.37
38.12	209.45	287.36	297.12
59.80	245.54	310.78	376.74

Dichiarazione d'uso: SAVELLI ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2025

Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI (2021)		
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021	L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica
	Attività e lavoratori	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Modello di business"; "Catena di fornitura"
	2-7 Dipendenti	"Dipendenti"
	Governance	
	2-9 Struttura e composizione della governance	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	2-15 Conflitti d'interesse	"Struttura e Composizione del Consiglio di Amministrazione"
	Strategia, politiche e prassi	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera agli stakeholder"
	2-23 Impegno in termini di policy	"Privacy e sicurezza informatica"; "Dipendenti"; "Catena di fornitura"
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	"Pilastri dell'etica aziendale"; "Catena di fornitura"
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	"Modello di Governance"
	2-28 Appartenenza ad associazioni	"Modello di Governance"
	Coinvolgimento degli stakeholder	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"Analisi di materialità"
	2-30 Contratti collettivi	"Dipendenti"

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
TEMI MATERIALI		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	"Analisi di materialità"
	3-2 Elenco di temi materiali	"Analisi di materialità"
Energy use & GHG emissions		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Energia ed emissioni"
GRI-302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	"Energia ed emissioni"
	302-3 Intensità energetica	"Energia ed emissioni"
GRI-305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	"Energia ed emissioni"
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	"Energia ed emissioni"
	305-4 Intensità delle emissioni GHG	"Energia ed emissioni"
Waste management		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Rifiuti"
GRI-306: Rifiuti (2020)	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	"Rifiuti"
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	"Rifiuti"
	306-3 Rifiuti prodotti	"Rifiuti"
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	"Rifiuti"
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	"Rifiuti"
Occupational health & Safety		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Dipendenti"
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Dipendenti"
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	"Dipendenti"
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	"Dipendenti"
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Dipendenti"
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Dipendenti"
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	"Dipendenti"
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	"Dipendenti"
	403-9 Infortuni sul lavoro	"Dipendenti"

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
Fair inclusive workplace		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Dipendenti"
GRI-401: Occupazione (2016)	401-1 Nuove assunzioni e turnover	"Dipendenti"
GRI-405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	"Dipendenti"
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	"Dipendenti"
Employee development		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Dipendenti"
GRI-404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	"Dipendenti"
Supply chain management & responsible procurement		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Catena di fornitura"
GRI-204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	"Catena di fornitura"
Product & service safety & quality		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Qualità e sicurezza degli impianti"
GRI-416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	"Qualità e sicurezza degli impianti"
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	"Qualità e sicurezza degli impianti"
Client satisfaction		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Clienti"
Economic performance		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Modello di business"
GRI 201: Prestazioni economiche (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	"Modello di business"

Standard GRI	Informativa	Ubicazione e Note
Business ethics		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Modello di business"
GRI-205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	"Pilastrini dell'etica aziendale"
GRI-206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	"Modello di business"; "Pilastrini dell'etica aziendale"
Data privacy management		
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Privacy e sicurezza informatica"
GRI-418: Privacy dei clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	"Privacy e sicurezza informatica"

Relazione di Revisione





Deloitte & Touche S.p.A.
Via Cefalonia, 70
25124 Brescia
Italia

Tel: + 39 02 83327030
Fax: + 39 02 83327029
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione della Savelli Technologies S.r.l.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del Bilancio di Sostenibilità della Savelli Technologies S.r.l. (di seguito “la Società”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Savelli Technologies S.r.l. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità con riferimento ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Savelli Technologies S.r.l. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata (“DTTL”), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche “Deloitte Global”) non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l’informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all’indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.



Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Deloitte.

3

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1) analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo “Modello di Business” del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d’esercizio della Società;
- 3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Savelli Technologies S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- c) abbiamo effettuato delle interviste nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Deloitte.

4

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Società Savelli Technologies S.r.l. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Giampaolo Carrara
Socio

Brescia, 29 luglio 2026

www.savelli.it



info@savelli.it